

קול קורא לתושבי המועצה



להגשת הצעות למימון הכשרות
מקצועיות במקצועות הנדרשים
לרווחת הקהילה בנושאי
סביבה, קהילה, חינוך, תחזוקה ועוד

יש מישהו
מקצועי
בקהל?





המועצה האזורית תמר (להלן: "המועצה") קוראת לתושבי המועצה להגיש הצעות למימון הכשרות מקצועיות, במקצועות הנדרשים לרווחת הקהילה בנושאי סביבה, קהילה, חינוך, תחזוקה ועוד, בהתאם למפורט להלן.

תיאור הפעילות המתוכננת

1. בהתאם למדיניות המועצה לקידום רווחת חיי הקהילה ובניית מערך סל נותני שירות, יזמה המועצה פרסום קול קורא זה להגשת הצעות למימון הכשרות/הסבות מקצועיות במקצועות הנדרשים לרווחת הקהילה בנושאי סביבה, קהילה, חינוך, תחזוקה ועוד (להלן: "הקול הקורא").
2. המועצה תבחר עד 10 הצעות על פי אמות מידה שיפורטו בהמשך, כאשר כל הצעה תמומן עד לסך 8,000 ₪.
3. קול קורא זה נועד על מנת לספק רמה גבוהה של מכלול שירותים, בכלל חיי היום יום ביישובי המועצה, תוך כדי יצירת שייכות קהילתית.
4. במסגרת קול קורא זה, יעבור התושב אשר יעמוד בתנאי הסף, הכשרה/ הסבה על חשבון המועצה, ובתמורה לכך מתחייב התושב להעניק שירותים/ להעביר שיעורים (להלן "השירותים") בגובה עלות ההכשרה/הסבה בהתאם לתכנית עבודה מסודרת אשר יציג.

תנאי סף

5. רשאים להציע הצעות להזמנה זו תושבים העומדים בכל התנאים הבאים בעצמם ובמצטבר במועד הגשת הצעתם:
 - 5.1 המציע הינו תושב המועצה, אשר מתגורר ביישובי המועצה במהלך השנתיים האחרונות ובכוונתו להמשיך להתגורר במרחב המועצה בשלוש שנים הקרובות;

5.2 המציע הנו מעל גיל 21;

5.3 למציע אין כל חובות למועצה לרבות ארנונה;

5.4 המציע אינו מצוי בניגוד עניינים בהגשת הצעתו זו ובמתן שירותים למועצה במידת הצורך.

עקרונות המימון להכשרות/ הסבות שיבחרו במסגרת הקול הקורא:

6. המימון עבור ההכשרות/ הסבות יינתן על פי שיקול דעתה הבלעדי של המועצה בהתאם לצרכיה, אשר ייקבעו על ידי ראש אגף יישובים.
7. הזוכים יידרשו לעבוד בשקיפות מול המועצה ולהעביר לה את כל המסמכים שיידרשו על ידה, לרבות דיווח שוטף בהתאם לשעות העבודה שייקבעו מראש, על הפעילות המבוצעת ועמידה בהם כפי שסוכמו.
8. המועצה תבחר את הזוכים בהתאם למקצועות הנדרשים ברחבי המועצה, ובהתאם לתכנית העבודה אשר יצוין בה בין היתר, כיצד המציע ייתן את שירותיו לרווחת הקהילה. כל זאת כאמור בהתאם לשיקול דעתה הבלעדי של המועצה. הרכב ועדת בחינת ההצעות יכלול צוות מקצועי מטעם המועצה, ויקבע בהתאם לאופי ההצעות שיוגשו.
9. הזוכים יתועדו לצורכי פרסום באמצעות המדיה הדיגיטלית של המועצה ובהתאם להחלטתה תוציא המועצה מידע ביחס לזוכים ולמתן השירותים הניתן על ידם.





תנאים למימון ההכשרה/ הסבה

- 10.** ההכשרה/ הסבה תבוצע על ידי מועמדים העומדים בתנאי הסף שלעיל.
- 11.** במהלך תקופת מתן השירותים לרווחת תושבי הקהילה במועצה, יידרשו הזוכים להגיש למועצה ארבעה דו"חות פעילות רבעוניים, ובסיום שנת הליווי יגישו הזוכים דו"ח סופי בהתאם לתכנית העבודה אשר אושרה על ידי מנהל אגף יישובים אשר כולל סיכום של הפעילות השנתית, הכלל כמפורט בחוזה.

הנחיות להגשת הצעות

- 12.** על מועמדים העומדים בתנאי הסף למלא את הטפסים במלואם ולחתום במקומות הרלוונטיים:
- 12.1.** טופס הבקשה להגשת בקשה למימון ההכשרה/הסבה בנושאי סביבה, קהילה, חינוך, תחזוקה ועוד (**נספח א'**).
- 12.2.** תכנית עבודה והתחייבות המבקש לעמוד בתכנית העבודה (**נספח ב'**);
- 12.3.** תצהיר לפי חוק עסקאות גופים ציבוריים, תשל"ו - 1976 (**נספח ג'**);
- 12.4.** תצהיר בדבר העדר זיקה לחבר או עובד מועצה והיעדר ניגוד עניינים (**נספח ד'**);
- 12.5.** חוזה (**נספח ה'**);
- 13.** להצעות יצורפו המסמכים הבאים:
- 13.1.** תעודת זהות;
- 13.2.** תעודת תושב;
- 13.3.** אישור בגין היעדר חובות למועצה נכון ליום הבקשה;

14. את ההצעה על צרופותיה יש להגיש במעטפה סגורה אשר יירשם על גביה "קול קורא למימון הכשרות/הסבות מקצועיות במקצועות הנדרשים לרווחת הקהילה בנושאי סביבה, קהילה, חינוך, תחזוקה ועוד" במסירה ידנית לידי הגב' נטע ברסט ראובן, בבניין המועצה שבנווה זוהר, עד לא יאוחר מיום 14.10.2021 בשעה 12:00.

15. לקבלת פרטים נוספים ניתן לפנות אל נטע ברסט ראובן במייל neta@ma-tamar.co.il

תנאים כלליים

- 16.** הגשת המועמדות לקול קורא זה הנה באחריותו ועל חשבוננו של המועמד, המועצה לא תישא בעלות כלשהי שתיגרם למועמד ו/או למי מטעמו בעקבות פנייה זו ו/או הגשת המועמדות על ידו.
- 17.** המועצה שומרת לעצמה את הזכות לדרוש מהמועמד שינויים ו/או שיפורים במסמכי ותנאי הצעתו, על פי שיקול דעתה, כתנאי לזכייתו בהליך.
- 18.** על אף האמור בכל מקום אחר, המועצה שומרת לעצמה את הזכות לקבל או לדחות כל בקשת מועמדות, להתקשר עם כל מספר של תושבים שתמצא לנכון, לבטל בכל שלב הליך זה ו/או את הפעילות המתוכננת על פיו, לנהל משא ומתן עם המועמדים ולעשות כל פעולה אחרת על פי שיקול דעתה הבלעדי והמוחלט של המועצה, ולמועמד לא תהיה כל טענה ו/או דרישה ו/או תביעה כנגד המועצה ו/או מי מטעמה בשל כך.
- 19.** המימון יועבר למציע בשני חלקים, מחצית בעת הוכחת רישום, ומחצית עם קבלת תעודת גמר ובכפוף לחתימה חוזה שיועבר על ידי המועצה.
- 20.** למען הסר ספק, הליך זה אינו מהווה מרכז ואינו כפוף להוראות דיני המכרזים.

בכבוד רב,
ניר ונגר
ראש המועצה



נספח א'

טופס בקשה להגשת הצעות למימון הכשרה/הסבה בנושאי סביבה, קהילה, חינוך, תחזוקה ועוד

השירות	
שם השירות:	ההכשרה/ ההסבה המבוקשת:
שם המבקש	
שם פרטי ושם משפחה:	נייד:
אימייל:	כתובת:
תקציר הבקשה והרעיון המוצע	
תיאור תמציתי של מהות הבקשה.	
תכנון מתן השירותים	
תיאור אוכלוסיית היעד והיקף המשתתפים	
הערות	
תאריך:	חתימת המגיש: x

נספח ב'

תכנית עבודה והתחייבות המבקש לעמוד בתכנית העבודה

תכנית עבודה

לכבוד

מועצה אזורית תמר

, א.ג.ב.,

אני הח"מ, _____ ת.ז. _____ מצהיר, מסכים ומתחייב בזאת כדלקמן:

1. במידה והמועצה תקבל את הצעתי לקול קורא הצעות למימון הכשרה/הסבה בנושאי סביבה, קהילה, חינוך, תחזוקה ועוד (להלן: "הקול הקורא"), אני מתחייב בזאת לבצע את מלוא ההתחייבויות על פי מסמכי הקול הקורא, לרבות על פי ההסכם שייחתם ביני לבין המועצה, בהתאם לתנאים המפורטים בקול הקורא.
2. אני מתחייב, לעמוד בתכנית העבודה המוצגת כאן.

הנני מצהיר, כי החתימה המופיעה להלן היא חתימתי וכי תוכן תצהירי -אמת.

תאריך:	חתימה: x
--------	----------

אישור

אני הח"מ, _____ עו"ד (מ.ר. _____), מאשר/ת כי בתאריך _____ הופיע בפני, במשרדי ברחוב _____ מר/גב' _____ שזיהה עצמו על ידי ת.ז. מס' _____ / המוכר לי אישית ולאחר שהזהרתי אותו, כי עליו להצהיר את האמת, וכי יהיה צפוי לכל העונשים הקבועים בחוק, אם לא יעשה כן, אישר את נכונות הצהרתו וחתם עליה בפני.

חותמת:	חתימה: x
--------	----------

נספח ג'

תצהיר לפי חוק עסקאות גופים ציבוריים, תשל"ו - 1976

לכבוד

מועצה אזורית תמר

אנו הח"מ, _____ ת.ז. _____, לאחר שהוזהרתי כי עלי להצהיר את האמת וכי אהיה צפוי/ה לעונשים הקבועים בחוק באם לא אעשה כן, מצהיר/ה בזאת כדלקמן:

1. יש לסמן את הסעיף הרלוונטי מבין האמורים להלן:

- אני או בעל זיקה אליו* לא הורשענו** ביותר משתי עבירות***;
- אני או בעל זיקה אליו הורשענו ביותר משתי עבירות, אך במועד האחרון להגשת הצעות בהליך חלפה שנה אחת לפחות ממועד ההרשעה האחרונה.
- * "בעל זיקה" - כהגדרתו בסעיף 2ב(א) לחוק עסקאות גופים ציבוריים, תשל"ו - 1976.
- ** "הורשע" - הורשע בפסק דין חלוט בעבירה שנעברה לאחר יום 31.10.02.
- *** "עבירה" - עבירה לפי חוק שכר מינימום, התשמ"ז 1987 - או עבירה לפי חוק עובדים זרים (איסור העסקה שלא כדין והבטחת תנאים הוגנים), התשנ"א - 1991 ולעניין עסקאות לקבלת שירות כהגדרתו בסעיף 2 לחוק להגברת האכיפה של דיני העבודה, התשע"ב - 2011, גם עבירה על הוראות החיקוקים המנויות בתוספת השלישית לאותו חוק.

2. יש לסמן את הסעיף הרלוונטי מבין האמורים להלן:

- חלופה א' - הוראות סעיף 9 לחוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות, התשנ"ח - 1998 (להלן: "חוק שוויון זכויות") אינן חלות עליי.
- חלופה ב' - הוראות סעיף 9 לחוק שוויון זכויות חלות עליי ואני מקיים אותן.

3. למשתתף שסימן את חלופה ב' בסעיף ב' לעיל - יש להמשיך ולסמן בחלופות המשנה הרלוונטיות להלן:

- חלופה (1) - אני מעסיק פחות מ- 100 עובדים.
- חלופה (2) - אני מעסיק 100 עובדים לפחות, ומתחייב לפנות למנכ"ל משרד העבודה הרווחה, והשירותים החברתיים לשם בחינת יישום חובותי לפי סעיף 9 לחוק שוויון זכויות, ובמידת הצורך - לשם קבלת הנחיות בקשר ליישומן.
- במקרה שהתחייבתי בעבר לפנות למנכ"ל משרד העבודה הרווחה, והשירותים החברתיים לפי הוראות חלופה (2) לעיל, ונעשתה עמי התקשרות שלגביה התחייבתי כאמור באותה חלופה (2) - אני מצהיר כי פניתי כנדרש ממני, ואם קיבלתי הנחיות ליישום חובותי לפי סעיף 9 לחוק שוויון זכויות, גם פעלתי ליישומן.

4. למשתתף שסימן את חלופה ב' לעיל - אני מתחייב להעביר העתק מתצהיר זה למנכ"ל משרד העבודה והרווחה והשירותים החברתיים בתוך 30 ימים ממועד התקשרות עם המועצה (ככל שתהיה התקשרות כאמור)

5. הנני מצהיר/ה כי זהו שמי, זו חתימתי ותוכן תצהירי אמת.

חתימת המצהיר: x

אימות חתימה

אני הח"מ _____, עו"ד (מ.ר. _____), מאשר בזאת כי ביום _____ הופיע/ה בפני מר/גב' _____ ת.ז. _____, ולאחר שהזהרתיו/ה כי עליו/ה להצהיר את האמת וכי יהא/תהא צפוי/ה לעונשים הקבועים בחוק אם לא יעשה/תעשה כן, אישר/ה בפני את תוכן תצהירו/ה לעיל בחתמו/ה עליו בפני.

חתימת העו"ד: x

תאריך:

נספח ד'

תצהיר בדבר העדר זיקה לחבר או עובד מועצה והיעדר ניגוד עניינים

לכבוד

מועצה אזורית תמר

1. הנני מצהיר בזאת כי מועצה אזורית תמר הביאה לידיעתי את הוראות הסעיפים הבאים:
 - 1.1. סעיף 122 א' (א) לפקודת העיריות (נוסח חדש) הקובע כדלקמן:

"חבר מועצה, קרובו, סוכנו או שותפו, או תאגיד שיש לאחד האמורים חלק העולה על עשרה אחוזים בהונו או ברווחיו או שאחד מהם מנהל או עובד אחראי בו, לא יהיה צד לחוזה או לעסקה עם המועצה, לעניין זה, "קרוב" - בן זוג, הורה, בן או בת, אח או אחות".
 - 1.2. כלל 12 (א) של ההודעה בדבר כללים למניעת ניגוד עניינים של נבחרי הציבור ברשויות המקומיות הקובע:

"חבר המועצה לא יהיה צד לחוזה או לעסקה עם הרשות המקומית: לעניין זה, "חבר מועצה" - חבר מועצה או קרובו או תאגיד שהוא או קרובו בעלי שיטה בו (ראה הגדרות "בעלי שליטה" ו"קרוב" בסעיף 1 (1) (ב) ו-2 (1) (ב))."
 - 1.3. סעיף 174 (א) לפקודת העיריות (נוסח חדש) הקובע כי:

"פקיד או עובד של מועצה לא יהיה נוגע או מעוניין, במישרין או בעקיפין, על ידי עצמו או על ידי בן-זוגו או שותפו או סוכנו, בשום חוזה שנעשה עם המועצה ובשום עבודה המבוצעת למענה".
2. בהתאם לכך הנני מבקש להודיע ולהצהיר כי:
 - 2.1. בין חברי מועצת המועצה אין לי: בן זוג, הורה, בן או בת, אח או אחות ואף לא מי שאני לו סוכן או שותף.
 - 2.2. אין חבר מועצה, קרובו, סוכנו או שותפו, שיש לאחד מהם חלק העולה על עשרה אחוזים בהונו או ברווחיו של התאגיד באמצעותו הגשתי את הצעתי או שאחד מהם מנהל או עובד אחראי בו.
 - 2.3. אין לי בן זוג, שותף או מי שאני סוכנו, העובד ברשות.
3. כמו כן אני מבקש להודיע ולהצהיר כי:
 - 3.1. אין כל מצב של ניגוד עניינים ביני או בין עניין אישי שלי לבין מתן השירותים למועצה.
 - 3.2. אני מתחייב לדווח למועצה, מיד וללא דיחוי, על כל עניין או נושא או התפתחות אשר יש לי לגביהם עניין ואשר עלולים ליצור ניגוד אינטרסים עם חובותיי והתחייבויותיי למועצה ו/או אשר קשורים במישרין או בעקיפין לשירותים וואו למועצה יש עניין בהם.
4. ידוע לי כי המועצה תהיה רשאית לסיים את ההתקשרות עמי אם יש לי קרבה או ניגוד עניינים כאמור לעיל, או אם מסרתי הצהרה לא נכונה.
5. אני מצהיר בזאת כי הפרטים שמסרתי לעיל הינם נכונים ומלאים, והאמור בהצהרה זו הינו אמת.
6. אין כאמור לעיל כדי לגרום מהוראות כל דין ו/או מזכויותיה של המועצה על פי כל דין.
7. הנני מצהיר/ה כי זהו שמי, זו חתימתי ותוכן תצהירי אמת.

שם המורה:	חתימת המורה: x
-----------	----------------

אימות חתימה

אני הח"מ _____, עו"ד (מ.ר. _____), מאשר בזאת כי ביום _____ הופיע/ה בפני מר/גב' _____ ת.ז. _____, ולאחר שהזהרתיו/ה כי עליו/ה להצהיר את האמת וכי יהא/תהא צפוי/ה לעונשים הקבועים בחוק אם לא יעשה/תעשה כן, אישר/ה בפני את תוכן תצהירו/ה לעיל בחתמו/ה עליו בפני.

תאריך:	חתימת העו"ד: x
--------	----------------

חוזה

שנערך ונחתם בנווה זוהר ביום _____ לחודש _____ שנת 2021

בין: **המועצה האזורית תמר**
בנווה זוהר
(להלן: "המועצה")

מצד אחד:

לבין:

_____ מ

(להלן: "נותן השירות")

מצד שני:

השירותים לשביעות רצונה של המועצה על פי תכנית העבודה שאושרה על ידי מנהל אגף יישובים, במתכונת המתוארת להלן;

והואיל והמועצה מעוניינת להתקשר עם נותן השירות אשר יבצע את השירותים בתנאים המפורטים בהסכם זה להלן;

והואיל ונותן השירות מצהיר, כי הוא בעל הכישורים, האמצעים וכוח האדם, וביכולתו ליתן את השירותים כנדרש, הכל בכפוף להוראות הסכם זה;

והואיל והמועצה מעוניינת לקבל שירותים מנותן השירות, בהתאם לצרכי הקהילה ביישובי המועצה מעת לעת, ולשם כך היא יזמה הליך של בקשה לקבלת מימון להכשרה/ הסבת אנשי מקצוע איכותיים אשר כאמור יעניקו שירותים בנושאי סביבה, קהילה, חינוך, תחזוקה (להלן ובהתאמה: "השירותים", "המאגר" ו-"ההליך");

והואיל ונותן השירות הגיש הצעה במסגרת ההליך, שבעקבותיה ובהתאם לאמור בה החליטה המועצה להעניק לו את ההכשרה/ההסבה המבוקשת, והוא מוכן ליתן את

לפיכך הוצרה והותנה בין הצדדים כדלקמן:

2.3. מובהר, כי אין בהליך זה משום התחייבות של המועצה לפנות לקבלת שירותים מנותני השירות ו/או לקבל מהם שירותים בהיקף כלשהו, או בכלל. כמו כן, אין המועצה מתחייבת לפנות לקבלת השירותים רק לנותני השירות אשר הגישו בקשה להליך זה, והיא שומרת על זכותה לפנות גם לנותני שירות אחרים. כן שומרת המועצה על זכותה לפנות רק לאחד ו/או לחלק מנותני השירות או לפרסם קול קורא נוסף לצורך קבלת השירותים, הכל על פי שיקול דעתה הבלעדי.

2.4. יובהר, כי המועצה רשאית לערוך שינויים בהסכם ו/או לסטות מהוראות ההסכם במסגרת הזמנת עבודה, הכל בהתאם לשיקול דעתה ולצרכיה של המועצה.

3. הצהרות והתחייבויות נותן השירות

מבלי לגרוע מיתר התחייבויותיו שבהסכם זה, נותן השירות מצהיר ומתחייב, כדלקמן:

3.1. כי לאחר שיעבור את ההכשרה/ הסבה יהיה לו את הידע, הניסיון והמיומנות הדרושים לביצוע השירותים ברמה מקצועית גבוהה בכל תחום הכרוך בביצוע השירותים.

3.2. כי הוא מתחייב לבצע את השירותים ואת כלל התחייבויותיו על פי המפורט בהסכם זה על כל נספחיו,

1. מבוא

1.1. המבוא להסכם לזה ונספחיו מחייבים ומהווים חלק בלתי נפרד ממנו.

1.2. כותרות הסעיפים בהסכם זה ניתנו למען הנוחות בלבד ואין ליתן להם כל משקל בפרשנות ההסכם.

2. תיאור השירותים ומהות ההתקשרות

2.1. המועצה תפנה לנותן השירות, בהתאם לצרכיה ולפי שיקול דעתה הבלעדי, לצורך הכשרתו/הסבתו ליתן את השירותים, וזאת לא יאוחר מ- 30 יום לפני המועד שבו הכשרתו/הסבתו אמורה להתחיל. הפניה תכלול, בין היתר, את מיקום, מועד ומשך ההכשרה/ ההסבה, תכנית העבודה שלאחר הקורס והנחיות בדבר אופן ניהול מתן השירות שלאחר ההכשרה/ההסבה וכל פרט רלוונטי אחר כפי שתקבע המועצה (להלן: "פניית המועצה"). נותן השירות מתחייב להשיב לפניית המועצה כאמור בתוך 7 ימים ממועד קבלתה, ולהודיע האם ברצונו לקיים את ההכשרה/ הסבה בהתאם לפרטים שנמסרו בפניית המועצה.

2.2. השיב נותן השירות בחיוב לפניית המועצה, ייצא להכשרה/הסבה בהתאם להוראות הסכם זה.

ההכשרה/ ההסבה.

5.4. בתקופות ההארכה יחולו כל הוראות הסכם זה, בשינויים המתחייבים. באחריות נותן השירות לשמור בתקופות ההארכה את כל הרישיונות, ההיתרים והאישורים להם הוא נדרש לפי ההליך והסכם זה (לרבות כיוון ביטוחי תקף כנדרש) ו/או לפי דין בתוקף. אין באמור בסעיף זה כדי לפגוע בזכויות המועצה על-פי הסכם זה ו/או על-פי כל דין.

5.5. כמו כן, ובמידה ונותן השירות הביא הסכם זה לידי ביטול מכל סיבה שהיא, טרם המועד אשר סוכם בין הצדדים, הרי שישא נותן השירות בעלויות הכשרות/ הסבתו באופן יחסי לשירות שנתם בגינם.

5.6. על אף האמור לעיל, תהא המועצה רשאית בכל עת, מכל סיבה שהיא ולפי שיקול דעתה הבלעדי, להביא הסכם זה לידי סיום בהודעה בכתב שתימסר לנותן השירות לפחות 30 יום מראש, ולנותן השירות לא תהיה כל טענה ו/או דרישה ו/או תביעה כלפי המועצה בעניין. במקרה זה ובכל מקרה אחר של ביטול ההסכם על ידי המועצה, לא תחול על המועצה חובה לפצות ו/או לשלם לנותן השירות תשלום כלשהו, פרט לתשלום התמורה בגין השירותים שניתנו על ידו בפועל, ככל שניתנו, עובר למועד הפסקת ההתקשרות.

6. סעדים ותרופות

6.1. יהיה ונותן השירות לא קיים אחר הוראות והנחיות המועצה ו/או מי מטעמה ו/או לא עמד בהנחיות המופיעות בהסכם ובנספחיו ו/או בהתחייבויות נותן השירות במסגרת ההליך, תהא המועצה רשאית להביא לביטולו של הסכם זה, ובלבד שנתנה על כך התראה בת 7 יום ובה פורטו טענותיה ודרישותיה באשר לאופן מתן השירות, והטעון תיקון לא תוקן באופן מלא לשביעות רצונה של המועצה במהלך 7 הימים האמורים.

6.2. נשנתה ההפרה פעם נוספת, תהא המועצה רשאית להביא לביטולו המידי של הסכם זה, בלא מתן התראה או הודעה מוקדמת.

6.3. מבלי לגרוע מן האמור לעיל, תהא המועצה זכאית להודיע על ביטולו של הסכם זה או חלקו על פי שיקול דעתה הבלעדי, וללא מתן הודעה מוקדמת בכל אחד מן המקרים הבאים:

6.3.1. פעל נותן השירות באופן שאינו עומד בדרישות הדין או באופן שיש בו כדי לסכן את שלום הציבור, יראו בכך הפרה יסודית של הסכם זה והמועצה תהא רשאית להורות על ביטולו המידי של הסכם זה.

6.3.2. נותן השירות נכנס להליכי פירוק.

6.3.3. נגד נותן השירות הוגשה בקשה למינוי כונס נכסים (זמני או קבוע), להכרזתו כפושט רגל, למינוי מפרק (זמני או קבוע), והמינוי לא יבוטל תוך 60 יום או אם נותן השירות נמצא באיחוד תיקים או אם הוגשה בקשה לאיחוד תיקים;

6.3.4. אם יוטל צו עיקול על נכס מנכסיו של נותן השירות ועיקול זה לא הוסר תוך שבועיים.

וזאת לפי מיטב הנהג המקצועי ובהתאם לסטנדרטים הגבוהים ביותר של המקצועות והתחומים השונים הכרוכים בביצוע השירותים, וכן לבצעם במקצועיות ובמיומנות מרבית, בהתאם להוראות כל דין ולשביעות רצונה המלאה של המועצה.

3.3. כי ככל שלצורך מילוי התחייבויותיו ידרש נותן השירות לבוא במגע עם גורמים שונים כנציג המועצה, הוא יקפיד לשמור על יחסי אמון עם המועצה ולהימנע מלהציג מצגים ו/או להבטיח הבטחות ו/או ליטול התחייבויות בשם המועצה.

3.4. נותן השירות מתחייב לעבוד בהתאם להוראות כל דין ובהתאם להוראות והנחיות המועצה.

3.5. נותן השירות מצהיר, כי ידוע לו שהשירותים יסופקו על פי הנחיות שימסרו לו מעת לעת על ידי מנהל אגף יישובים, או מי שימונה מטעם המועצה מעת לעת (להלן: "נציג המועצה") ותחת פיקוחו. כן מצהיר נותן השירות, כי ידוע לו שהשירותים כפופים לשינויים ולהנחיות נוספות ו/או אחרות שיימסרו מעת לעת לנותן השירות על ידי נציג המועצה, ככל שיימסרו, ונותן השירות מתחייב לפעול לפי הנחיות אלה.

3.6. על אף האמור לעיל מובהר, כי אין במתן הוראות ו/או בפיקוח על ידי נציג המועצה כדי לשחרר את נותן השירות מהתחייבויותיו על פי הסכם זה, או כדי לגרוע מאחריותו המלאה של נותן השירות לספק את השירותים באופן מקצועי בהתאם להוראות הסכם זה.

4. התמורה

4.1. בתמורה למתן השירותים ולקיום מלא של התחייבויותיו והצהרותיו בהתאם לתכנית העבודה שתאושר על ידי מנהל אגף יישובים במועצה ובהתאם להוראות הסכם זה ולשביעות רצונה המלא של המועצה, תממן המועצה את ההכשרה/ ההסבה המקצועית של נותן השירות באופן מלא (להלן: "התמורה").

4.2. מוסכם ומוצהר בין הצדדים, כי התמורה כאמור בסעיף 4.1 לעיל, מהווה תמורה מלאה וסופית בגין השירותים, והינה בבחינת עלות כוללת למועצה בגין השירותים נשוא חוזה זה, ונותן השירות לא יהא זכאי לכל תמורה ו/או תשלום ו/או החזר ו/או שיפוי נוספים מעבר לכך, לרבות בגין הוצאות שהוציא בקשר עם ביצוע התחייבויותיו בחוזה זה.

4.3. התמורה כאמור תשלום למציע בשני חלקים, מחצית בעת הוכחת הרישום, ומחצית עם קבלת תעודת הגמר ובכפוף לחתימת החוזה.

5. תקופת ההתקשרות

5.1. תקופת ההסכם הינה למשך חודשים ממועד סיום ההכשרה/ ההסבה, דהיינו מיום _____ עד ליום _____ (להלן: "תקופת ההתקשרות").

5.2. בתום תקופת ההתקשרות יתחדש ההסכם מאליו בכל פעם ל- 12 חודשים נוספים ועד 4 שנים (48 חודשים) בסך הכל, אלא אם כן הודיעה המועצה מבעוד מועד על אי רצונה בחידוש ההתקשרות (להלן: "תקופת ההארכה").

5.3. מובהר כי בכל מקרה לא תעלה תקופת ההתקשרות אשר תתמוחר על ידי נציג המועצה על גובה סכום

- 6.3.5. שונה מצבו העסקי או הכספי של נותן השירות באופן אשר על פי שיקול דעתה הבלעדי של המועצה עלול להשפיע מהותית לרעה על יכולתו של נותן השירות לבצע כיאות את התחייבויותיו על פי ההסכם.
- 6.4. היה והמועצה תבטל את ההסכם או חלק ממנו מכל סיבה שהיא, ישלם נותן השירות את מלוא עלות הכשרתו/ הסבתו, טרם יקבעו כל סכומי הנזקים, התשלומים וההוצאות המגיעים למועצה בגין ביטול כאמור על פי הוראות ההסכם ו/או על פי כל דין.
- 6.5. אין באמור לעיל כדי לגרוע מזכויות הצדדים במקרה של הפרת הסכם על ידי מי מהם, בהתאם להוראות חוק החוזים (תרופות בשל הפרת הסכם) התשל"א-1970.

7. אי תחולת יחסי עובד-מעביד ושמירה על זכויות עובדים

- 7.1. נותן השירות מצהיר כי ידוע לו שההתקשחות בין הצדדים הינה התקשחות של קבלן עצמאי עם המועצה, וכי הוא אינו חלק מן המסגרת הארגונית של המועצה, ולכן לא יחולו על נותן השירות או על עובדיו המועסקים על ידו או באים מטעמו, זכויות כלשהן של עובדי המועצה. נותן השירות לא ייחשב בשום מקרה כעובד המועצה ובינו לבין המועצה לא ייווצרו או יראו כקיימים או כנצרים יחסי עובד מעביד.
- 7.2. נותן השירות מתחייב לפצות ו/או לשפות את המועצה מייד עם דרישתה הראשונה בגין כל הוצאה ו/או נזק שייגרמו למועצה, במידה וייקבע בניגוד לכוונתם המפורשת של הצדדים, כי שררו יחסי עובד מעביד בין המועצה לבין נותן השירות, לרבות בגין הוצאותיה המשפטיות עקב דרישה ו/או טענה כאמור. ייקבע כאמור כי התקיימו יחסי עובד ומעביד בין הצדדים, תבוצע התחשבנות מחדש של התמורה לנותן השירות באופן שזו תועמד על 50% מהתמורה ו/או על שכר המינימום בצירוף הנלווים שהיה מגיע לו אילו היה מועסק על ידי המועצה, לפי הנמוך והמועצה תהיה זכאית להשבת כל סכום ששולם ביתר על ידה לנותן השירות.

8. אחריות ושיפוי בניזקין

- 8.1. נותן השירותים יהיה אחראי לכל נזק גוף ו/או נזק רכוש ו/או אובדן שייגרם לנותן השירותים ו/או למי מטעמו ו/או למועצה ועובדיה ו/או לצד שלישי כלשהו בכל הקשור ו/או הנובע לשירותים ו/או כתוצאה ממעשה או מחדל של נותן השירותים ו/או מי מטעמו בכל הקשור לשירותים ו/או על פי ההסכם. נותן השירותים יהיה אחראי בלעדי לאבדן, נזק או קלקול לציוד מכל סוג ותיאור, הנמצא או שהובא על ידו ו/או על ידי מי מטעמו לצורך ביצוע השירותים וכן לכל נזק שיגרם (להן "הנזקים").

9. ביטוח

- 9.1. נותן השירותים מתחייב לערוך ביטוחים מתאימים, על פי שיקול דעתו הבלעדי לכיסוי אחריותו על פי האמור לעיל ו/או על פי דין.

10. סודיות

- 10.1. נותן השירות ישמור על סודיות מוחלטת בכל הקשור במישרין או בעקיפין למתן השירותים למועצה, וזאת הן במשך תקופת ההתקשרות בין הצדדים והן בסיימם. נותן השירות ינקוט, על חשבונו, בכל אמצעי זהירות הדרוש לצורך מילוי התחייבותו לשמירת הסודיות. תנאי זה הנו תנאי יסודי בהתקשרות זו.
- 10.2. נותן השירות מתחייב ומצהיר בזאת בהתחייבות יסודית שלא לעשות שימוש במידע שהגיע אליו במישרין או בעקיפין בקשר למתן השירותים לצורכי פעולות אשר אינן קשורות במתן השירותים, למעט אם אישרה המועצה שימוש כאמור מראש ובכתב. נותן השירות מתחייב להימנע מעשיית שימוש או מאזכור התקשרות זו ללא קבלת אישור מראש ובכתב מהמועצה.

11. שונות

- 11.1. ספרי המועצה וחשבונותיה יחשבו ויהיו נאמנים על נותן השירות, וישמשו בכל עת הוכחה לכאורה בכל הנוגע לתשלומים שהמועצה תשלם על פי חוזה זה, וכן בכל הנוגע לכל סכום שישולם על ידי המועצה לנותן השירות או על ידי נותן השירות למועצה.
- 11.2. בכל מקרה של סתירה בין האמור בחוזה לנספחיו, יגבר האמור בחוזה.
- 11.3. ויתר אחד הצדדים למשנהו על הפרת הוראה מהוראות חוזה זה או אישר סטייה מהוראת החוזה, לא ייחשב הדבר כוויתור או כאישור על כל הפרה או סטייה שיבוא לאחר מכן, בין של אותה הוראה ובין של הוראה אחרת.
- 11.4. כל ויתור, אורכה, הנחה מטעם אחד הצדדים, וכל שינוי של איזה מתנאי החוזה, לא יהיו תקפים אלא אם נעשו בכתב ונחתמו על ידי אותו צד.
- 11.5. מוסכם בין הצדדים, כי הסמכות היחידה והבלעדית לחון בכל מחלוקת בין הצדדים בקשר עם חוזה זה תהיה נתונה לבתי המשפט המוסמכים בבאר שבע, וכי לאף בית משפט אחר לא תהא כל סמכות לחון במחלוקת כאמור.
- 11.6. כתובות הצדדים לצורך חוזה זה יהיו כמפורט במבוא לחוזה.

ולראיה באו הצדדים על החתום:

	המועצה:
נותן השירות: x	