



24 מאי 2022
כ"ג אייר תשפ"ב

הזמנה להציע הצעות מחיר לשירותי אחזקה לחברה הכלכלית (להלן: "ההליך")

1. החברה הכלכלית חבל ים המלח (להלן: "החכ"ל") מזמינה בזאת הצעות למתן שירותי אחזקה (להלן: "השירותים").

2. רקע:

החכ"ל מפעילה מספר נכסים של המועצה האזורית תמר ובין היתר מכון מחקר מצדה, מנחת בר יהודה, מבנה הסולריום ופארק נחל אמציהו. לצורך הפעלת אתרים אלו ואחרים כך נדרש ניהול וטיפול בתחום האחזקה השוטפת. כחלק מהעבודה השוטפת של החברה נדרשת גם עבודה וממשקים עם מחלקות במועצה האזורית תמר, יזמים, גופים ציבוריים ופרטיים לצד קשר שוטף ומתן שרות אדיב ומקצועי ללקוחות החברה.

3. תחומי אחריות:

- ניהול ואחזקת מערכות תשתיות, חשמל, מים, ניקוז, אחזקה שוטפת.
- בניית תוכנית אחזקה רב שנתית וניהולה (פרוגרמה תפעולית).
- ניהול וביצוע משימות הנגזרות מתוך תוכנית העבודה של החברה.
- בניית והובלת תהליכים ארגוניים בתחום אחזקה מונעת, ואחזקת שבר.
- פיקוח ובקרה על קבלני חוץ מתן שירות.
- ניהול תקלות ותיעדוף משימות.
- מתן מענה לצרכים תפעוליים של החכ"ל בנכסים השונים – מנחת, פארק אמציה, סולריום מכון מחקר, שילוט מסחרי בעין בוקק ועוד.
- מתן מענה ניהולי לתפעול פארק אמציהו בכניסה ליישובי הכיכר וניהול העבודה השוטפת בפארק – בכלל ההיבטים (ניקיון, תפעול מערכת המים, נראות המקום והסברה לציבור)
- מתן מענה לוגיסטי לתפעול אירועים בנכסים המופעלים על ידי החכ"ל – מנחת, פארק אמציהו, מכון מחקר מצדה ועוד.
- אחריות על היבטים תפעוליים של מנחת מצדה – בר יהודה כולל החלפת המנחת לפי צורך (לאחר מעבר קורס מנחתים)

4. דרישות המשרה:

- ידע טכני ויכולת טיפול בתקלות טכניות שוטפות - חובה.

מועצה אזורית תמר

נווה זוהר, ד.נ. ים המלח 8691000
טל. 08-6688811 | פקס 08-6688911



- ניסיון בעבודה בתחום אחזקה / טכני של 3 שנים לפחות במהלך חמש השנים האחרונות - חובה
- ניסיון מקצועי מוכח של שנתיים בניהול מערך אחזקה- יתרון.
- רכב ורישיון נהיגה סוג ב' בתוקף - חובה.

לתפקיד נדרשת תודעת שירות גבוהה, יכולת התמודדות עם קונפליקטים ופתרון בעיות, אכפתיות גבוהה, גמישות בשעות ובימי העבודה (כולל עבודה בשבתות ובחגים), יכולות טכניות ולא פחות מכל אלו - רצון ויכולת לטפל בבעיות קטנות (כגון ניקיון גס) כגדולות (הפעלת מערכות טכניות).

5. היקף השירותים:

חצי משרה עם נכונות לעבודה מאומצת, זמינות גבוהה ובשעות לא שגרתיות.

3 ימי עבודה בשבוע – 24 שעות שבועיות בימים א-ו

כמו כן, מפעם לפעם תידרש עבודה גם בימי שבת – בכפוף לצרכי החברה,

סך הכל 12 ימי עבודה במהלך החודש.

העבודה בשבת תהיה לפי חוק שעות נוספות (150%)

6. התפקיד הינו בכפיפות למנהל תפעול נכסים בחכ"ל .

7. תחילת העבודה הינה **מיידי**, עם בחירת הזוכה.

8. ההצעות יבחנו על פי המשקולות הבאים: 60% מחיר, 40% איכות.

9. בחירת ההצעה הזוכה:

9.1. שלב א' - לצורך בדיקת עמידה בתנאי הסף וקביעת ניקוד האיכות של ההצעה, על המציע למלא את הטבלה במסמך "הצעת המציע", נספח א' להזמנה זו.

9.2. שלב ב' - חישוב ציוני האיכות ייעשה באופן הבא:

מס' נקודות מירבי	מסמכים שיש לצרף	קריטריון
10	אישור תושב ממזכיר היישוב / ספח ת.ז בו רשומה כתובת באחד מיישובי המועצה	תושב מועצה אזורית תמר
10	יש לצרף רשימת ממליצים ופרטי התקשרות עימם.	ניסיון עבודה בתחום התפעולי – חשמל, אינסטלציה, גינון, אחזקה וכד' ובהתאם לצרכי התפקיד.



20	קורות חיים של המפעיל המוצע למתן השירותים. לצורך התרשמות, החכ"ל תוכל לזמן את המועמד לראיון.	התרשמות החכ"ל מהמציע בהתאם להתאמתו עבור מתן השירותים הנדרשים.
40	--	סה"כ

9.2.1. חברי ועדת האיכות הם: שירי בן שחר-מנכ"לית החכ"ל, יובל גזית-מנהל תפעול נכסים בחכ"ל, מאור בן דוד-מנהל מחלקת אחזקה במועצה, ויועמ"ש החברה.

9.2.2. מועמדים אשר יתאימו לדרישות התפקיד יזומנו לראיון איכות פרונטלי. ראיונות האיכות יתקיימו ביום חמישי, 19.5.2022 בין השעות 11:30-10:30 במשרדי החברה הכלכלית אשר בבניין המועצה האזורית תמר, נווה זוהר.

9.2.3. מובהר, כי בכל שלב של ההליך, החברה תהיה רשאית לערוך שינויים בהרכב ועדת האיכות, וזאת ללא הודעה מראש למציעים.

9.2.4. בשוקלה את הקריטריונים המפורטים בסעיף 9.2 לעיל, תהא ועדת האיכות רשאית להביא בחשבון את המידע הכלול בהצעה וכן כל מידע אחר המצוי או שיימצא בידיעת החברה.

9.3. שלב ג' - חישוב ציוני המחיר ייעשה באופן הבא:

לצורך קביעת ניקוד המחיר של ההצעה (60% מציון ההצעה) על המציע למלא בכתב את התמורה המוצעת עבור מתן השירותים במסמך "הצעת המציע", נספח א' להזמנה זו.

9.3.1. ציון המחיר המירבי הינו 60 נקודות, והוא יחושב כדלקמן:

$$\frac{\text{אחוז ההצעה הזולה ביותר}}{\text{אחוז ההצעה הנבחנת}} \times 60$$

10. שלב ד' – חישוב הציונים הכוללים של ההצעות ודירוגן.

11. לאחר קביעת ציון האיכות וציון המחיר של ההצעות, תקבע החברה את ציון ההצעה הכולל, כדלקמן:

$$\text{הציון הכולל} = \text{ציון המחיר} + \text{ציון האיכות}$$



12. ההצעה בעלת הציון הכולל הגבוה ביותר תוכרז כהצעה הזוכה בהליך זה.
13. תנאי תשלום: שוטף + 30 מחתימת מנכ"לית החכ"ל על החשבונית. מנכ"לית החכ"ל תחתום על כל חשבונית לא יאוחר מ-15 ימי עבודה מקבלת החשבונית.
14. מובהר, כי המחיר המוצע בהליך זה יהא מחיר סופי וקבוע, ויכלול את מלוא התמורה המגיעה לזוכה במסגרת בגין השירותים, לרבות עלויות שישא בהן והוצאות שיוציא במסגרתם. לתמורה יתווסף מע"מ כדין. מובהר, כי לא ישולמו כל תוספות ו/או התייקרויות מכל סוג בגין השירותים. התמורה בגין כל שעה נוספת תחושב באופן יחסי להצעה החודשית.
15. על ההצעה לכלול את כל מסמכי הזמנה זו על נספחיה, כשכל העמודים בה חתומים (בתחתית הדף) על ידי המציע, וכאשר מסמך "הצעת המחיר" וכל הנספחים הנדרשים מולאו ונחתמו על ידי המציע במקומות המיועדים לכך.
16. על המציע להיות בעל האישורים, ההיתרים והרישיונות הבאים: אישור עוסק מורשה, אישור ניכוי מס במקור ואישור על ניהול פנקסי חשבונות ורשומות לפי חוק עסקאות גופים ציבוריים (אכיפת ניהול חשבונות ותשלום חובות מס) התשל"ו - 1976, וכן כל תעודה ו/או הכשרה ו/או רישיון ו/או היתר אחרים הדרושים על פי כל דין לשם ביצוע השירותים ולצורך מילוי התחייבויות המציע על פי תנאי ההזמנה. **על המציע לצרף העתק מכל האישורים הנ"ל להצעתו או להתחייב לארגן מסמכים אלו עד לביצוע ההתקשרות עם החכ"ל.** בנוסף, **על המציע לצרף את קורות חייו (בקובץ נפרד) ואסמכתאות לניסיון הנדרש (בטבלה המופיעה בנספח א').**
17. החכ"ל תקבע את ההצעה אשר תזכה בהליך ותודיע למציע אשר הצעתו זכתה על קבלת הצעתו (להלן: "הזוכה"), אולם רק חתימת מורשי החתימה של החכ"ל על הסכם / הזמנת עבודה עם הזוכה תהווה קיבול של הצעת הזוכה ותחייב את החכ"ל. הזוכה בהליך ימציא לחכ"ל כל מסמך שיידרש לצורך ביצוע השירותים מיד עם דרישתה.
18. החכ"ל שומרת לעצמה את הזכות לקבל כל הצעה שהיא או לדחות את כל ההצעות, לרבות ההצעה הנמוכה ביותר או המדורגת במקום הראשון, ולמציע לא תהיה כל טענה ו/או דרישה ו/או תביעה כנגד החכ"ל ו/או מי מטעמה בגין כך. כמו כן שומרת לעצמה החכ"ל את הזכות לנהל משא ומתן עם מי מהמציעים שהצעותיהם תימצאנה מתאימות ו/או לפצל את השירותים ליותר מזוכה אחד, על פי שיקול דעתה הבלעדי.
19. החכ"ל תהיה רשאית לדחות הצעות של מציעים אשר לחכ"ל עצמה או ללקוחות אחרים של המציע היה ניסיון רע בקבלת שירותים מהם בעבר, או שהיא נוכחה לדעת שכישרוניהם אינם מספיקים לביצוע השירותים.
20. המציעים אינם רשאים לערוך שינויים ו/או מחיקות ו/או תוספות במסמכי ההליך (פרט למילוי הפרטים במקומות המיועדים לכך). החכ"ל שומרת לעצמה את הזכות, על פי שיקול דעתה הבלעדי, שלא להתחשב בשינויים שיערוך מציע כאמור, או לפסול את ההצעה כולה.
21. כל הצעה תעמוד בתוקפה ותחייב את מגישה מהמועד בו תוגש למשרדי החכ"ל ועד שיחתם ההסכם / הזמנת העבודה על ידי החכ"ל או עד תום שלושה חודשים מהמועד האחרון להגשת הצעות, לפי המוקדם מבין שני המועדים.
22. מובהר, כי החכ"ל רשאית לקבוע תנאים נוספים ו/או אחרים במסגרת הזמנת העבודה, ותנאים אלו יחייבו את נותן השירות הזוכה.



23. פרטים נוספים ניתן לקבל אצל רינה חדר במייל rina@ma-tamar.co.il.
24. למען הסר ספק, הליך זה אינו מכרז ואינו כפוף לדיני המכרזים.
25. את ההצעה יש להגיש למייל rina@ma-tamar.co.il עד לתאריך **10.5.2022**.
26. לאחר הבחירה על הזוכה, ותוך לא יאוחר מ-14 ימים ממועד קבלת ההודעה על הזכייה, ימציא הזוכה לחכ"ל כל אישור ו/או מסמך אחר שיידרש על ידה לצורך ההתקשרות עמה.
27. נספחים להזמנה זו:
א. הצעת המציע.
ב. תצהיר על פי חוק עסקאות גופים ציבוריים (אכיפת ניהול חשבונות ותשלום חובות מס) התשל"ו – 1976;
ג. שאלון לאיתור חשש לניגוד עניינים;
ד. הסכם שירותים.



נספח א'

הצעת המציע

לאחר שעיינתי בכל מסמכי ההליך, אני מגיש בזה את הצעתי כדלהלן:

- פירוט ניסיון העבודה בתחום התפעולי – חשמל, אינסטלציה, גינון, אחזקה וכד':

מקום העבודה	אופי הפעילות	מועד ביצוע העבודה (תחילה וסיום)	פרטי איש קשר ממליץ
			שם: _____ טלפון: _____
			שם: _____ טלפון: _____
			שם: _____ טלפון: _____
			שם: _____ טלפון: _____

1. גובה התמורה המוצע על ידי בעבור השירותים הוא _____ ₪ (לא כולל מע"מ) לשעה. התעריף הנ"ל כולל את כל העלויות וההוצאות הכרוכות במתן השירותים.
2. בעבור כל ק"מ נסיעה ישולם סך של 1.4 ₪ לא כולל מע"מ. הנסיעות ירשמו בדוח העבודה החודשי באופן מפורט.
3. התמורה תשולם בהתאם לשעות ולנסיעות שבוצעו בפועל
4. התמורה בגין שעות שבת תחושב לפי חוק שעות נוספות
5. אני מצרף בזה את מסמכי ההליך בשלמותם, כפי שהומצאו לי על ידי החכ"ל, **כאשר כל העמודים חתומים על ידי**.
6. אני מצהיר בזאת, כי קראתי את כל מסמכי ההליך, הבנתי את תוכנם, קיבלתי את כל ההסברים שנדרשו על ידי, אם נדרשו, בקשר לעבודה המבוקשת ואני מתחייב לבצע את השירותים בהתאם לכל אלה.
7. אני מצהיר, כי אין לי / למציע כל זיקה כל מעובדי החברה ו/או חברי מליאת המועצה. כמו כן, אני מצהיר, כי אין כל ניגוד עניינים בין עניין אישי שלי / של המציע לבין הגשת ההצעה או מתן השירותים לחברה במידה והיא תתקבל.

מועצה אזורית תמר



8. ידוע לי, כי רק חתימת מורשי החתימה של החכ"ל על הסכם / הזמנת עבודה תיחשב כקיבול של הצעתי ותחייב את החכ"ל.
9. הצעתי זו תעמוד בתוקפה ותחייב אותי מהמועד בו נמסרה לחכ"ל ועד שלושה חודשים מהמועד האחרון להעברת הצעות מחיר.
10. אני מצהיר, כי במידה ואזכה בהליך אחרת עם החכ"ל בתוך 14 יום על הסכם התקשרות, וכן אמציא לחכ"ל כל אישור ו/או מסמך אחר שיידרש על ידה לצורך ההתקשרות עמה.

תאריך _____ שם המציע _____

כתובת _____

דוא"ל _____

ת.ז. / מס' תאגיד _____

מס' טלפון _____

מס' פקס _____

חתימת המציע _____



נספח ב'

תצהיר לפי חוק עסקאות גופים ציבוריים, תשל"ו - 1976

לכבוד

החברה הכלכלית חבל ים המלח בע"מ

אנו הח"מ, _____ ת.ז. _____, לאחר שהוזהרתי כי עלי להצהיר את האמת וכי אהיה צפוי/ה לעונשים הקבועים בחוק באם לא אעשה כן, מצהיר/ה בזאת כדלקמן:

1. הנני משמש בתפקיד _____ ב- _____ (להלן: "המשתתף")

2. הנני מוסמך ליתן תצהיר זה מטעם המשתתף.

3. יש לסמן את הסעיף הרלוונטי מבין האמורים להלן:

המשתתף או בעל זיקה אליו* לא הורשעו** ביותר משתי עבירות***;

המשתתף או בעל זיקה אליו הורשעו ביותר משתי עבירות, אך במועד האחרון להגשת הצעות בהליך חלפה שנה אחת לפחות ממועד ההרשעה האחרונה.

* "בעל זיקה" – כהגדרתו בסעיף 2ב(א) לחוק עסקאות גופים ציבוריים, תשל"ו – 1976.

** "הורשע" – הורשע בפסק דין חלוט בעבירה שנעברה לאחר יום 31.10.02.

*** "עבירה" – עבירה לפי חוק שכר מינימום, התשמ"ז -1987 או עבירה לפי חוק עובדים זרים (איסור העסקה שלא כדין והבטחת תנאים הוגנים), התשנ"א – 1991 ולעניין עסקאות לקבלת שירות כהגדרתו בסעיף 2 לחוק להגברת האכיפה של דיני העבודה, התשע"ב – 2011, גם עבירה על הוראות החיקוקים המנויות בתוספת השלישית לאותו חוק.

4. יש לסמן את הסעיף הרלוונטי מבין האמורים להלן:

חלופה א' – הוראות סעיף 9 לחוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות, התשנ"ח – 1998 (להלן: "חוק שוויון זכויות") אינן חלות על המשתתף.



□ חלופה ב' – הוראות סעיף 9 לחוק שוויון זכויות חלות על המשתתף והוא מקיים אותן.

5. למשתתף שסימן את חלופה ב' בסעיף ב' לעיל – יש להמשיך ולסמן בחלופות המשנה הרלוונטיות להלן:

□ חלופה (1) – המשתתף מעסיק פחות מ- 100 עובדים.

□ חלופה (2) – המשתתף מעסיק 100 עובדים לפחות, והוא מתחייב לפנות למנכ"ל משרד העבודה הרווחה, והשירותים החברתיים לשם בחינת יישום חובותיו לפי סעיף 9 לחוק שוויון זכויות, ובמידת הצורך – לשם קבלת הנחיות בקשר ליישומן.

במקרה שהמשתתף התחייב בעבר לפנות למנכ"ל משרד העבודה הרווחה, והשירותים החברתיים לפי הוראות חלופה (2) לעיל, ונעשתה עמו התקשרות שלגביה הוא תחייב כאמור באותה חלופה (2) – הוא מצהיר כי פנה כנדרש ממנו, ואם קיבל הנחיות ליישום חובותיו לפי סעיף 9 לחוק שוויון זכויות, הוא גם פעל ליישומן.

6. למשתתף שסימן את חלופה ב' לעיל- המשתתף מתחייב להעביר העתק מתצהיר זה למנכ"ל משרד העבודה והרווחה והשירותים החברתיים בתוך 30 ימים ממועד התקשרותו עם החכ"ל (ככל שתהיה התקשרות כאמור)

7. הנני מצהיר/ה כי זהו שמי, זו חתימתי ותוכן תצהירי אמת.

חתימת המצהיר

אימות חתימה

אני הח"מ _____, עו"ד (מ.ר. _____), מאשר בזאת כי ביום _____ הופיעה בפני מר/גב' _____ ת.ז. _____, ולאחר שהזהרתיו/ה כי עליו/ה להצהיר את האמת וכי היא/תהא צפויה לעונשים הקבועים בחוק אם לא יעשה/תעשה כן, אישר/ה בפני את תוכן תצהירו/ה לעיל בחתמו/ה עליו בפני.

עו"ד

תאריך



3. תפקידים ציבוריים

פירוט תפקידים בשירות הציבורי וכהונות ציבוריות שלא צוינו בשאלה 2 לעיל.
נא להתייחס לתפקידים נוכחיים ולתפקידים קודמים לתקופה של 4 שנים אחורה.

הגוף	התפקיד	תאריכי מילוי התפקיד

4. חברות בדירקטוריונים או בגופים מקבילים

פירוט חברות בדירקטוריונים או בגופים מקבילים של תאגידים, רשויות או גופים אחרים, בין אם הם ציבוריים ובין אם אינם ציבוריים.
נא להתייחס לכהונות נוכחיות ולכהונות קודמות לתקופה של 4 שנים אחורה.

שם התאגיד / רשות / גוף ותחום עיסוקו	תאריך התחלת הכהונה ותאריך סיומה	סוג הכהונה *	פעילות מיוחדת בדירקטוריון (כגון חברות בוועדות או תפקידים אחרים)

* דירקטור חיצוני או מטעם בעלי מניות. ככל שמדובר בדירקטור מהסוג השני- נא לפרט גם את שמות בעלי המניות שמינו אותך.



5. קשר לפעילות הרשות המקומית

האם יש, או היו לך, או לגוף שאתה בעל עניין בו, זיקה או קשר, שלא כאזרח המקבל שירות, לפעילות הרשות המקומית שבה אתה מועמד/ת לעבוד, או לגופים הקשורים אליה (ובכלל זה זיקה או קשר לתאגידים סטטוטוריים שבשליטת הרשות המקומית שבה אתה מועמד/ת לעבוד, או לגופים אחרים שהיא קשורה אליהם)?

נא להתייחס לזיקות ולקשרים נוכחיים ולתקופה של 4 שנים אחורה. נא לציין כל זיקה או קשר באופן מפורט.

"בעל עניין" בגוף – לרבות כל מי שיש לו אחזקות בגוף ו/או מכהן כדירקטור, או מגופים מקבילים בו ו/או עובד בו ו/או מייצג אותו ו/או יועץ חיזוני לו (אין צורך לפרט אחזקה שלא כבעל עניין בתאגיד כמשמעו בחוק ניירות ערך, התשכ"ח-1968, בתאגידים הנסחרים בבורסה¹).

כן / לא

אם כן, פרטי:

6. פירוט תפקידים כאמור בשאלות 2-5 לגבי קרובי משפחה

פירוט תפקידים, כאמור בסעיפים 2-5 לעיל לגבי קרובי משפחתך. יש להתייחס לתפקידים ולכהונות בהווה בלבד.

נא לפרט את שם הקרובה/ה, סוג הקרבה המשפחתית והפרטים הרלוונטיים שנדרשו בשאלות לעיל (למשל, אם בן/ת זוגך חברה בדירקטוריון, יש לפרט את התאגיד ותחום עיסוקו, תאריך התחלת הכהונה, סוג הכהונה ופעילות מיוחדת בדירקטוריון).

"קרוב" – בן/ת זוג, הורה, צאצא ומי שסמוך על שולחןך.

¹ "בעל ענין" בתאגיד, כמשמעו בחוק ניירות ערך, התשכ"ח-1968 –

(1) מי שמחזיק בחמישה אחוזים או יותר מהון המניות המונפק של התאגיד או מכוח ההצבעה בו, מי שרשאי למנות דירקטור אחד או יותר מהדירקטורים של התאגיד או את מנהלו הכללי, מי שמכהן כדירקטור של התאגיד או כמנהלו הכללי, או תאגיד שאדם כאמור מחזיק עשרים וחמישה אחוזים או יותר מהון המניות המונפק שלו, או מכוח ההצבעה בו, או רשאי למנות עשרים וחמישה אחוזים או יותר מהדירקטורים שלו; לענין פסקה זו –

(א) יראו מנהל קרן להשקעות משותפות בנאמנות כמחזיק בניירות הערך הכלולים בנכסי הקרן;
(ב) החזיק אדם בניירות ערך באמצעות נאמן, יראו גם את הנאמן כמחזיק בניירות הערך האמורים; לענין זה, "נאמן" - למעט חברת רישומים ולמעט מי שמחזיק בניירות ערך רק מכוח תפקידו כנאמן להסדר כמשמעותו לפי סעיף 46(א)(2)(ו) או כנאמן, להקצאת מניות לעובדים, כהגדרתו בסעיף 102 לפקודת מס הכנסה;

(2) חברה בת של תאגיד, למעט חברת רישומים;



7. זיקות לכפופים או לממונים בתפקיד
האם את/ה ומי שאמורים להיות ממונים עליך (במישרין או בעקיפין), או כפופים לך בתפקיד שאליו את/ה מועמד/ת, מכהנים בכהונה משותפת בארגונים אחרים? האם מתקיימים ביניכם יחסי כפיפות במסגרות אחרות, כמו קשרים עסקיים, קשרי משפחה או זיקות אחרות?

כן / לא

אם כן, פרטי:

8. תפקידים ועניינים שלך או של קרוביך, העלולים להעמידך במצב של חשש לניגוד עניינים
האם ידוע לך על תפקידים ועניינים שלא פורטו לעיל, שלך או של קרוביך, שעלולים להעמיד אותך במצב של חשש לניגוד עניינים בתפקיד שאליו את/ה מועמד/ת?

"קרוב" – בן/ת זוג, הורה, צאצא ומי שסמוך על שולחןך.

כן / לא

אם כן, פרטי:

9. תפקידים, עיסוקים, כהונות ועניינים של קרוביך האחרים ושל מקורביך שעלולים להעמידך במצב של חשש לניגוד עניינים

האם ידוע לך על תפקידים, עיסוקים, כהונות ועניינים אחרים של קרוביך האחרים, שאליהם לא התבקשת להתייחס בשאלות לעיל, או של מקורביך (ובכלל זה חברים קרובים ושותפים עסקיים), שעלולים להעמיד אותך במצב של חשש לניגוד עניינים בתפקיד אליו את/ה מועמד/ת?

נא להתייחס גם לאחים ולבני זוגם ולקרובים שאינם מדרגה ראשונה.

נא להתייחס במיוחד לנושאים שעליהם נשאלת בשאלות 1-8 לעיל (לדוגמה, תפקידים ועיסוקים של קרובים אלה, חברויות בדירקטוריונים או בגופים מקבילים, וקשר שיש להם לפעילות הרשות המקומית).

כן / לא

אם כן, פרטי:



10. פירוט קורות חיים ועיסוקים
נא צרף/י בנפרד קורות חיים מעודכנות ליום מילוי השאלון, הכוללות השכלה ופירוט עסקים בעבר ובהווה, כולל תאריכים.

חלק ב' – נכסים ואחזקות

11. אחזקות במניות

פירוט החזקות מניות בתאגידיים, במישרין או בעקיפים, או שותפות בגופים עסקיים כלשהם, שלך או של קרוביך (אין צורך לפרט אחזקה שלא כבעל עניין בתאגיד כמשמעו בחוק ניירות ערך, התשכ"ח-1968, בתאגידיים הנסחרים בבורסה).

"קרוב" – בן/ת זוג, הורה, צאצא ומי שסמוך על שולחנך.

כן / לא

אם כן, פרט/י:

שם התאגיד / גוף	שם המחזיק (אם המחזיק אינו המועמד)	אחוז החזקות	תחום עיסוק התאגיד / הגוף

12. נכסים שאחזקתם, מכירתם או שימוש בהם עשויים להעמידך במצב של חשש לניגוד עניינים
האם קיימים נכסים אחרים בבעלותך או בבעלות קרוביך, שאחזקתם, מכירתם או שימוש בהם עשויים להעמידך במצב של ניגוד עניינים עם התפקיד שאליו את/ה מועמד/ת?
"קרוב" – בן/ת זוג, הורה, צאצא ומי שסמוך על שולחנך.

כן / לא

אם כן, פרט/י:

13. חבות כספים בהיקף משמעותי

האם את/ה, קרוביך או מישהו משותפיך העסקיים, אם ישנם, חייב כספים או ערב לחובות או להתחייבויות כלשהם?

"קרוב" – בן/ת זוג, הורה, צאצא ומי שסמוך על שולחנך.



כן / לא
אם כן, פרטי:

14. נכסים אחרים העלולים להעמידך במצב של חשש לניגוד עניינים
האם ידוע לך על נכסים אחרים, שלא פורטו לעיל, שעשויים להעמיד אותך במצב של חשש לניגוד עניינים בתפקיד שאליו את/ה מועמד/ת?

נא להתייחס לנכסים שלך, של קרוביך, של מקורביך (ובכלל זה חברים קרובים ושותפים עסקיים), של גופים שאתה בעל עניין בהם ושל גופים שקרוביך או מקורביך הם בעלי עניין בהם.

נא להתייחס גם לאחים ולבני זוגם ולקרובים שאינם מדרגה ראשונה.

“בעל עניין” בגוף – לרבות מי שיש לו אחזקות בגוף ו/או זכויות הצבעה בו, בין במישרין ובין בעקיפין, ו/או מכהן כדירקטור או בגופים מקבילים בו ו/או עובד בו ו/או מייצג אותו ו/או יועץ חיצוני לו.

כן / לא
אם כן, פרטי:



חלק ג' – הצהרה

- אני, החתומה/מטה, _____, נושאת ת.ז. מספר _____, מצהירה בזאת, כי:
1. כל המידע והפרטים שמסרתי בשאלון זה, בקשר לעצמי, לקרובי ולמקורבי, הם מלאים, נכונים ואמיתיים;
 2. כל המידע והפרטים שמסרתי בשאלון זה, בקשר לעצמי, לקרובי ולמקורבי, הם מידיעה אישית, אלא אם כן נאמר במפורש כי ההצהרה היא למיטב הידיעה, וזאת במקרה שבו הפרטים אינם ידועים לי במלואם ו/או בחלקם ו/או אינם ידועים לי מידיעה אישית.
 3. מעבר לפרטים שמסרתי בשאלון לא ידוע לי על כל עניין אחר שעלול לגרום לי להיות במצב של חשש לניגוד עניינים עם התפקיד;
 4. אני מתחייבת/להימנע מלטפל בכל עניין שעלול לגרום לי להיות במצב של חשש לניגוד עניינים במילוי התפקיד, עד לקבלת הנחייתו של היועץ המשפטי של הרשות המקומית בנושא;
 5. אני מתחייבת/ת, כי במקרה בו יחולו שינויים בתוכן הצהרותיי בשאלון או יתעוררו, במהלך הדברים הרגיל, סוגיות שלא נצפו מראש, שעשויות להעמיד אותי במצב של חשש לניגוד עניינים, איוועץ ביועץ המשפטי של הרשות המקומית, אמסור לו את המידע הרלוונטי בכתב ואפעל לפי הנחיותיו.

חתימה

תאריך



נספח ד'

חוזה למתן שירותי אחזקה לחכ"ל

שנערך ונחתם בנווה זוהר ביום _____ בחודש _____ 2022

בין: החברה הכלכלית חבל ים המלח בע"מ (ח.פ. 511520314)

מנווה זוהר, ד.נ. ים המלח

(להלן: "החברה")

מצד אחד;

לבין:

(להלן: "נותן השרות")

מצד שני;

הואיל והחברה מעוניינת לקבל שירותי אחזקה בנכסי החכ"ל (להלן: "השירותים").

והואיל ונותן השרות השתתף בהליך הצעות מחיר, וזכה בו;

והואיל ונותן השרות הינו בעל הידע, הניסיון, המומחיות, המיומנות והכישורים הדרושים לצורך מתן השירות;

והואיל ונותן השרות מעוניין ליתן לחברה את השירותים המפורטים בחוזה זה, והחברה מעוניינת כי נותן השרות יבצע עבורה את השירותים המפורטים בחוזה זה;

והואיל והצדדים מעוניינים להסדיר את זכויותיהם וחובותיהם ההדדיות במסגרת חוזה זה.

לפיכך הוסכם והותנה בין הצדדים כדלקמן:

- 1. מבוא**
- 1.1. המבוא והנספחים לחוזה זה מחייבים את נותן השירות ומהווים חלק בלתי נפרד ממנו.
- 1.2. כותרות הסעיפים בחוזה זה ניתנו למען הנוחות בלבד ואין ליתן להם כל משקל בפרשנות החוזה.
- 1.3. להסכם יצורפו הנספחים הבאים, אשר יהיו חלק בלתי נפרד ממנו:
- נספח א' להסכם ולהזמנה** – הצעת המציע;
- נספח ב' להסכם ולהזמנה** – תצהיר לפי חוק עסקאות גופים ציבוריים, תשל"ו – 1976;
- נספח ג' להסכם** – שאלון ניגוד עניינים;



2. נציג החברה

2.1. איש הקשר מטעם החברה לביצוע הסכם זה הינה מנכ"לית החברה או מי שימונה מטעמה כנציג החברה לצורך הסכם זה (להלן: "נציג החברה"), אשר הינו מוסמך ליתן הנחיות לנותן השירות בדבר אופן ביצוע השירות על פי הסכם זה, לשנות את תכנית העבודה, לגרוע ממנה או להוסיף עליה, הכל על פי שיקול דעתו (אך למעט שינויים אשר יש בהם כדי להגדיל את התמורה לנותן השירות).

3. מהות ההתקשרות

3.1. נותן השירות מתחייב ליתן לחברה שירותי אחזקה כמפורט בהזמנה להציע הצעות מחיר סעיפים 1-7 (להלן, ביחד: "השירותים"):

3.2. מובהר, כי ההתקשרות בחוזה זה מתבססת על כישוריו ויכולותיו של נותן השרות ועל כן מתחייב נותן השרות כי השירותים יבוצעו על ידו בלבד. נותן השרות לא יהא רשאי להסב את התחייבויותיו וזכויותיו על פי חוזה זה לאחר, או לבצע את השירותים באמצעות אדם אחר, אלא אם נתקבל לכך אישור החברה, מראש ובכתב. על אף האמור יובהר, כי לצורך מתן השירותים יהא נותן השירותים רשאי להיעזר ביועצים ו/או נותני שירותים נוספים מטעמו והדבר לא ייחשב להסבת זכויותיו או חובותיו ולא יחייב את אישור החברה. למען הסר ספק, היעזרותו של נותן השרות בנותני שירותים נוספים לא תגרע מאחריותו הכוללת של נותן השרות למילוי כל התחייבויותיו על פי הסכם זה.

4. הצהרות והתחייבויות נותן השרות

מבלי לגרוע מיתר התחייבויותיו שבחוזה זה, נותן השירות מצהיר ומתחייב כדלקמן:

4.1. כי ידוע לו, כי יהיה עליו להשיג בעצמו את כל הנתונים והמסמכים הנדרשים לביצוע השירותים, ומבלי לגרוע מהאמור לעיל, כי קיבל מהחברה, לשביעות רצונו, כל מידע, נתון וכל דבר אחר העשוי להשפיע על עבודתו ושירותיו בהתאם לחוזה זה.

4.2. כי הוא מתחייב ליתן את השירותים ולבצע את כלל התחייבויותיו על פי המפורט בחוזה זה, וזאת לפי מיטב הנוהג המקצועי ובהתאם לסטנדרטים הגבוהים ביותר, במקצועיות ובמיומנות מרבית, בהתאם להוראות כל דין ולשביעות רצונה המלאה של החברה, תוך קיום מגע הדוק ושיתוף פעולה עם כל אנשי המקצוע הרלוונטיים. לשם כך ימלא נותן השירות אחר כל הוראותיה של החברה, בין שהן מפורטות בחוזה זה ובין שאינן מפורטות בו, וימנע מלפעול ללא קבלת אישור מראש מאת החברה.

4.3. מבלי לגרוע מכלליות האמור לעיל מוסכם ומוצהר, כי ככל שלצורך מילוי התחייבויותיו יידרש נותן השרות לבוא במגע עם גורמים שונים, יקפיד נותן



השירות לשמור על יחסי אמון עם החברה ולהימנע מלהציג מצגים ו/או להבטיח הבטחות ו/או ליטול התחייבויות בשם החברה.

5. תיאום ודיווח

- 5.1. נותן השירות מתחייב לבצע את השירותים ואת ההתחייבויות על פי חוזה זה בתיאום ותוך קיום קשר מתמיד ויעיל עם נציג החברה.
- 5.2. בכל מועד שייקבע על ידי החברה, יגיש נותן השרות לחברה דין וחשבון בכתב על ביצוע השירותים, ובכלל זה ימסרו לחברה כל המסמכים אשר נערכו על ידו עד לאותה עת בקשר עם השירותים. בנוסף, ימסור נותן השרות לחברה, ולפי דרישת החברה הן לכל גוף אחר הפועל מטעם החברה, דיווחים שוטפים, בכתב ובעל פה, בנוגע להתקדמות השירותים. החברה רשאית לדרוש כי הדו"חות וההנחיות האמורים, או חלקם, ייערכו בכתב. כן ידאג נותן השרות, במידת הצורך, לקבל מהחברה הרשאה והנחיות לגבי המשך פעולותיו.
- 5.3. מבלי לגרוע מחובת נותן השרות לדווח על כל התקדמות, פעולה ובעיה בשירותים, רשאית החברה או מי מטעמה לבקר בפארק ו/או לדרוש לעיין בכל מסמך בקשר עם או המצוי בידי נותן השרות, ונותן השרות מתחייב לאפשר ולסייע לחברה ו/או לבאי כוחה לבצע את הבדיקות בכל עת.
- 5.4. מוסכם ומוצהר בין הצדדים, כי אין בהסכמה או באישור החברה ו/או מי מטעמה את התכנון ו/או שלב כלשהו משלבי העבודה, כדי לשחרר את נותן השרות מאחריותו הבלעדית לשירותים הניתנים על ידו.

6. תקופת החוזה, הפרתו וביטולו

- 6.1. חוזה זה יעמוד בתוקף למשך 6 תקופות בנות חודש כל אחת מיום _____ ועד ליום _____ (להלן: "**תקופת ההתקשרות**").
- 6.2. ככל שהחברה ונותן השירותים יבקשו להאריך את החוזה ניתן יהיה להאריכו באופן אוטומטי לשלוש תקופות נוספות בנות חודש כל אחת.
- 6.3. על אף האמור בסעיף 6.1 לעיל, ומבלי לגרוע מכל סעד וזכות העומדים לחברה על פי כל דין, רשאית החברה, בכל עת, לבטל את החוזה בהודעה מוקדמת בכתב של 30 יום מראש, מכל סיבה שהיא ועל פי שיקול דעתה הבלעדי והמוחלט.
- 6.4. הובא החוזה לידי גמר מכל סיבה שהיא, תשלם החברה לנותן השרות תמורה בגין החלק היחסי של התקופה בה בוצעו על ידו השירותים בפועל ואושרו על ידי החברה עובר למועד סיום ההתקשרות עמו, ונותן השרות לא יהיה זכאי לכל תמורה ו/או שיפוי ו/או פיצוי מהחברה מעבר לכך.
- 6.5. הובא החוזה לידי גמר מכל סיבה שהיא, תהא החברה רשאית למסור את ביצוע השירותים לאחר ולנותן השרות לא תהיינה כל טענות, דרישות או תביעות מכל



סוג שהוא כלפי החברה בשל שימושה בזכותה זו. מוצהר ומוסכם, כי לנותן השרות לא תהא כל זכות עיכבון במסמכים, והוא יעביר את כל המסמכים הקשורים לשירותים על סוגיהם אשר המצויים אצלו, ללא תמורה, לידי החברה. למען הסר ספק מודגש, כי אין באמור לעיל כדי לגרוע מטענות וזכויות החברה כלפי נותן השרות, לרבות דרישה להשבת כספים בגין הנזקים שנגרמו לחברה עקב אחד או יותר מהאירועים המפורטים להלן.

6.6. מבלי לגרוע מכלליות האמור, תהא החברה זכאית להודיע על ביטולו המידי של הסכם זה או חלקו על פי שיקול דעתה הבלעדי, וללא מתן הודעה מוקדמת גם בכל אחד מן המקרים הבאים:

6.6.1. נגד נותן השרות הוגשה בקשה למינוי כונס נכסים (זמני או קבוע), להכרזתו כפושט רגל, למינוי מפרק (זמני או קבוע), והמינוי לא יבוטל תוך 60 יום או אם נותן השרות נמצא באיחוד תיקים או אם הוגשה בקשה לאיחוד תיקים;

6.6.2. הוטל צו עיקול על נכס מנכסיו של נותן השרות ועיקול זה לא הוסר תוך שבועיים.

6.6.3. שונה מצבו העסקי או הכספי של נותן השרות באופן אשר על פי שיקול דעתו הסביר של החברה עלול להשפיע מהותית לרעה על יכולתו של נותן השרות לבצע כיאות את התחייבויותיו על פי ההסכם.

6.6.4. נותן השרות העביר ו/או המחזה זכויותיו ו/או חובותיו ו/או התחייבויותיו על פי הסכם זה לצד ג', ללא אישור החברה מראש ובכתב.

6.7. אין באמור לעיל כדי לגרוע מזכויות הצדדים לבטל חוזה זה במקרה של הפרתו היסודית על ידי מי מהם, בהתאם להוראות חוק החוזים (תרופות בשל הפרת חוזה) התשל"א – 1970.

7. לוח הזמנים

העבודה תחל מיידית עם חתימת הצדדים על חוזה ההתקשרות.

8. התמורה

8.1. תמורת השירותים תשלם החברה לנותן השרות תמורה בסך של _____ ₪ (בתוספת מע"מ) לשעה. היקף השירותים יעמוד על 24 שעות שבועיות + שעות/ימים עליהם תורה מנכ"לית החברה. התמורה תשולם בהתאם לשעות שבוצעו בפועל.

8.2. בעבור כל ק"מ נסיעה ישולם סך של 1.40 ₪ לא כולל מע"מ. הנסיעות ירשמו בדו"ח העבודה החודשי באופן מפורט.

8.3. התמורה בגין שעות שבת תחושב לפי חוק שעות נוספות (150%).

מועצה אזורית תמר



- התמורה הנ"ל כוללת את כל העלויות וההוצאות הכרוכות במתן השירותים (להלן: "התמורה").
- 8.4. מוסכם ומוצהר בין הצדדים, כי הסכומים הנקובים בסעיף 8.1 לעיל, מהווים תמורה מלאה וסופית בגין השירותים, והינם בבחינת עלות כוללת לחברה בגין השירותים נשוא חוזה זה, ונותן השרות לא יהא זכאי לכל תמורה ו/או תשלום ו/או החזר ו/או שיפוי נוספים מעבר לכך, לרבות בגין הוצאות שהוציא בקשר עם ביצוע התחייבויותיו בחוזה זה, לרבות (אך לא רק) השתתפות בסיורים, דיונים או פגישות, שירותי משרד, נסיעות, זמן בטלה, שכר עובדיו שיועסקו בביצוע השירות על כל הנלווים, מיסים וכיו"ב, בין אם היו ידועים במועד חתימת הסכם זה ובין אם לאו. בסיום כל חודש ולא יאוחר מה-10 לחודש, יגיש נותן השרות לחברה דו"ח המפרט את ימי ושעות העבודה שבוצעו בפועל וחשבונית עסקה בגין התמורה המגיעה לו עבור השירותים שניתנו על ידו. מובהר כי חשבונית עסקה שתוגש לאחר ה-10 לחודש תחשב כאילו הוגשה בחודש הבא אחריו.
- 8.5. החברה תבדוק את החשבון ותאשר אותו, כולו או חלקו, בהתאם לשיקול דעתה הבלעדי. החברה תהא רשאית לדרוש מנותן השרות הבהרות ו/או תיקונים בנוגע למרכיבי החשבון, ונותן השרות ימלא אחר דרישתה בתוך 7 ימים ממועד קבלתה.
- 8.6. התמורה תשולם לנותן השרות בתנאי שוטף + 30 ממועד הגשת החשבון לחברה, ובכפוף לאישור החברה את החשבון כמפורט בסעיף 8.3 לעיל. נותן השרות מתחייב להגיש חשבונית מס כדין לחברה בתוך 7 ימים ממועד קבלת תשלום כלשהו מהחברה. עוד מתחייב נותן השרות, כי שכר עבודתם של עובדיו שיועסקו בביצוע השירות ישולם מדי חודש במועד הקבוע בדיון, ללא תלות במועד העברת התשלומים על ידי החברה ועיכוב בהעברת התשלומים על ידי החברה לא יהווה עילה לעיכוב שכרם של עובדיו שיועסקו בביצוע השירות. כן מובהר, כי אין באישור החברה כאמור כדי להוות משום ויתור על טענה כלשהי של החברה כלפי נותן השירות ו/או השירותים שניתנו על ידו.
- 8.7. לכל תשלום שישולם לנותן השרות יתווסף מע"מ כשיעורו על פי דין, במועד ביצוע כל תשלום.
- 8.8. בנוסף, לצורך ביצוע כל תשלום, ימציא נותן השרות לחברה אישורים על פי דין, תקפים למועדי התשלום, בדבר ניהול פנקסי חשבונות ורשומות לפי החוק, אישור בדבר היותו עוסק מורשה ואישור לצורך ניכוי מס במקור.
- 8.9. לא הגיש נותן השרות חשבון או מסמכים כנדרש, או במקרה שתשלום כלשהו יתעכב כתוצאה מכך שנותן השרות לא עמד בלוח הזמנים ו/או לא מילא תנאי מוקדם לתשלום של אותו סכום, לא יישא אותו תשלום ריבית ולא יצטרפו אליו הפרשי הצמדה כלשהם בגין תקופת העיכוב. חל עיכוב בתשלום בנסיבות



המתוארות לעיל, יידחו מועדי התשלומים שנותרו על פי החוזה, בהתאמה לתקופת האיחור.

8.10. למען הסר ספק מובהר, כי אין בהעברת התמורה לנותן השרות, כולה או חלקה, משום אישור על השלמת עבודה.

9. אחריות ושיפוי בניזקין

9.1. מוסכם בזה בין הצדדים, כי האחריות הבלעדית בגין השירותים (להלן ביחד ולחוד "השירותים") כמפורט בחוזה זה ובנספחיו תחול על נותן השרות ולפיכך אישוריה של החברה לשירותים ו/או למסמכים הקשורים בשירותים ו/או אשר הוכנו על ידי נותן השרות על פי הסכם זה, לא ישחררו את נותן השרות מאחריות המקצועית המלאה הנ"ל ואין בכך כדי להטיל על החברה ו/או מי מטעמה אחריות כלשהי לטיב או כשרות או איכות השירותים ו/או המסמכים האמורים.

9.2. נותן השרות יהיה אחראי לכל נזק לגוף ו/או לרכוש ו/או הפסד ו/או הוצאה ו/או אובדן שייגרמו לחברה ו/או לעובדיה ו/או למי מטעמה ו/או לנותן השירות ו/או לעובדיו ו/או למי מטעמו ו/או לצד שלישי כתוצאה ו/או הנובע ו/או בקשר ו/או בגין השירותים ו/או עקב כך שהשירותים בשלמותם או בחלקם אינם מבוצעים בהתאם להתחייבויות נותן השרות ע"פ ההסכם.

9.3. נותן השרות פוטר את החברה ו/או עובדיה ו/או כל אדם הנמצא בשירותה מכל אחריות לכל אבדן או נזק על פי הגדרת האחריות שבהסכם זה, ובין השאר בס"ק 9.1 – 9.3 לעיל, ו/או על פי דין.

9.4. נותן השרות מתחייב לשפות ולפצות את החברה בגין כל נזק שיגרם לה ו/או דרישה ו/או תביעה שתוגש נגדה, לרבות, הוצאות משפטיות ואחרות בקשר לכך וזאת על פי דרישתה ו/או על פי פסק דין של בית משפט מוסמך. החברה תודיע לנותן השרות על נזק, דרישה ו/או תביעה כאמור ותאפשר לו להתגונן ולהגן על החברה מפניה על חשבונו.

9.5. נשאה החברה בכל תשלום ו/או הוצאה ו/או נזק ו/או הפסד שנגרמו לה ו/או לרכושה (כולל עובדי נותן השרות ושלוחיו) בגין ו/או עקב ו/או כתוצאה (ישירה או עקיפה) מביצוע השירותים, יהיה על נותן השרות להחזיר לחברה כל תשלום ו/או הוצאה כנ"ל ולשפותה על כל הנזקים ו/או ההפסדים כאמור לעיל.

9.6. החברה רשאית לנכות כל סכום שהיא שילמה או חויבה לשלמו בגין תביעה ו/או דרישה כאמור, מכל סכום שיגיע לנותן השרות ממנה, וגם תהא זכאית לעכב כל סכום כזה להבטחת תשלום כנ"ל, בכל מקרה בו החברה תהא צפויה לשלם דמי נזק לצד שלישי כלשהו. זכותה של החברה כאמור תהיה מותנית בכך שהחברה תודיע לנותן השרות על כל תביעה ו/או דרישה כאמור עם קבלתה ותאפשר לו להתגונן מפניה.



9.7. האמור יחול גם לטובת המועצה האזורית תמר.

10. ביטוח

10.1. מבלי לגרוע מאחריות נותן השרות לפי החוזה או לפי כל דין, מתחייב נותן השרות לאמוד את הסיכונים הנובעים מפעילותו ולבטחם בהתאם לשיקול דעתו הבלעדי, על חשבונו ולהחזיק אותם בתוקף בכל משך זמן ההתקשרות וכל תקופה נוספת כל עוד קיימת לו אחריות לפי דין בגין השרותים. ביטוחי נותן השרותים יכללו את התנאים הבאים:

10.1.1. הביטוח יכלול את החברה כמבוטח נוסף בגין אחריותה למעשי ו/או מחדלי נותן השרותים

10.1.2. הביטוח יכלול סעיף ויתור על זכות השיבוב כנגד החברה ו/או הבאים מטעמה, למעט כלפי מי שגרם לנזק בכוונת זדון

10.1.3. ביטוחי נותן השרותים יהיו ראשוניים וקודמים לכל ביטוח שיערך על ידי החברה בקשר עם השרותים.

10.1.4. הביטוחים יכללו סעיף הודעת ביטול 30 יום לחברה במקרה של ביטול או צמצום הכיסוי.

10.2. מוסכם כי בכל מקרה, עריכת הביטוחים לא תפטור את נותן השרותים ממלוא חבותו על פי ההסכם והדין, והחברה לא תישא בכל אחריות בקשר עם ביטוחים שנערכו או לא נערכו על ידי נותן השרותים כאמור.

10.3. נותן השרותים פוטר בזאת את החברה מכל אחריות לנזק ו/או אובדן לו, לרכושו ו/או למי מטעמו וכן לכל נזק אחר שהוא עשוי להתחייב בו, בקשר עם התקשרות נשוא הסכם זה.

10.4. מוסכם, כי לעניין סעיף זה דלעיל הגדרת החברה תורחב כך שתכלול את "החברה הכלכלית חבל ים המלח ו/או מועצה אזורית תמר ו/או תאגידים ו/או חברות עירוניות ו/או גופי סמך רשותיים ו/או עמותות בשליטתם ו/או ועדי היישובים ו/או האגודות ו/או הקיבוצים ו/או נבחריהם ו/או מנהלים ו/או עובדיהם".

11. יחסי מזמין – קבלן עצמאי

11.1. מוסכם בין הצדדים כי נותן השרות יבצע את השרותים נשוא חוזה זה כקבלן עצמאי, וכמי שמפעיל עסק משלו, ואין בהתקשרות בחוזה זה כדי ליצור יחסי עובד ומעביד בין החברה ו/או מי מטעמה לבין נותן השרות או מי מעובדיו.

11.2. נותן השרות מצהיר ומתחייב כי הוא מנהל תיקים כעצמאי במס ערך מוסף, מס הכנסה והמוסד לביטוח לאומי.

11.3. נותן השרות מצהיר ומתחייב, כי הוא משלם לעובדיו אשר יועסקו על ידו במתן השרותים את מלוא זכויותיהם בהתאם להוראות כל דין ו/או הסכם וכי ידוע לו



כי התמורה הנקובה בסעיף 8.1 לעיל הינה בבחינת עלות כוללת לחברה וכוללת גם את התמורה בגין שכר עובדיו כאמור, אם וככל שיועסקו בביצוע השירות, והנלווים לו. נותן השרות יאפשר לחברה, על פי דרישתה מעת לעת, לבדוק את עמידתו של נותן השרות בתנאי סעיף זה. עוד מצהיר נותן השרות, כי מתוך התמורה המפורטת לעיל בסעיף 8.1 לעיל ינכו סכומים לצורך ביטוחו הפנסיוני (לרבות ביטוח שארים וביטוח נכות) ו/או ביטוח פנסיוני של מי מעובדיו שיועסקו בביצוע השרות.

11.4. מבלי לגרוע מהאמור לעיל, נותן השרות מתחייב לפצות את החברה ו/או לשפותה, מיד עם דרישה ראשונה, בכל סכום שתידרש החברה לשלם ו/או שיהא עליה לשלם ובכל ההוצאות שתישא ו/או תידרש לשאת בהן עקב טענה לקיומם של יחסי עובד-מעביד בין החברה או מי מטעמה לבין נותן השרות ו/או עובדיו ו/או מי מטעמו.

11.5. החברה תהא רשאית, מנימוקים סבירים, לדרוש החלפת עובד של נותן השרות העוסק בביצוע השירותים, ונותן השרות מתחייב להיענות לדרישתה. יובהר, כי אין בסעיף זה כדי לגרוע מהסכמת הצדדים כי לא יהיו כל יחסי עובד-מעביד כמפורט לעיל, ומתן הוראה על פיו לא תביא לעיכוב בלוחות הזמנים.

12. היעדר בלעדיות

12.1. החברה תהיה רשאית, אם תמצא לנכון לעשות זאת, להזמין או להעסיק נותן/י שירותים ו/או יועצים נוספים לשם מתן השירותים לחברה, בכל עניין הקשור ו/או הכרוך בביצוע השירותים.

12.2. הוזמן נותן שירות ו/או יועץ כאמור, בין אם לפני חתימת החוזה ובין לאחר אותו מועד, יסייע נותן השרות בידי נותן שירות ו/או יועץ בביצוע תפקידו, ישתף עמו פעולה וימציא לו כל מידע, נתון ומסמך המצוי ברשותו ואשר יידרשו על ידי נותן שירות ו/או יועץ.

12.3. מוסכם בזאת, שלנותן השרות לא תהיה איזו זכות קדימה ו/או עדיפות ו/או זכות אחרת כלשהי בביצוע שירותים כלשהם אשר אינם כלולים בחוזה זה.

13. זכויות יוצרים

13.1. נותן השרות נותן בזה את הסכמתו הבלתי מסויגת לעשות כל שימוש שהחברה תמצא לנכון במסמכי ותוצרי השירותים שבוצעו על פי חוזה זה.

13.2. מוסכם על הצדדים, כי כל הניירות, הדו"חות, הסקרים, התוכניות, התרשימים, החשבונות, החישובים וכל מסמך אחר מכל סוג, אשר נוצרו במסגרת ו/או לצורך ביצוע השירותים, יהיו בבעלותה הבלעדית של החברה, ואין נותן השרות רשאי לעשות בהם שימוש כלשהו או להעתיקם או למוסרם לאחר, אלא לצרכי קיום התחייבותיו על פי חוזה זה ו/או לאחר קבלת אישור החברה מראש ובכתב, ואך ורק בהתאם לאישור.



13.3. מבלי לגרוע מהאמור לעיל, נותן השרות מתחייב לשמור את המסמכים המצוינים בסעיף 13.2 לעיל בצורה מסודרת, מעודכנת וממוינת, ולא להשמידם אלא באישור מראש ובכתב ע"י החברה.

13.4. מוסכם בזה, כי החברה תהיה זכאית לקבל את כל המסמכים או חלק מהם בכל עת שהיא, בין משך ביצוע חוזה זה ובין לאחר סיומו, ונותן השרות מתחייב למסרם לחברה מיד עם דרישתה, בצירוף כל הביאורים שיידרשו, לשביעות רצונה המלא של החברה.

13.5. לנותן השרות לא תהא, מכל סיבה שהיא, זכות עיכבון או שיעבוד על המסמכים ו/או חלקם, והוא לא יהיה זכאי, מכל סיבה שהיא, למנוע מסירתם לחברה ושימוש של החברה בהם כפי שתמצא לנכון, בין בעצמה ובין באמצעות אחרים.

14. סודיות

14.1. נותן השרות מתחייב לשמור על סודיות מוחלטת ולא להעביר, למסור, לגלות, לפרסם לחשוף או לרמוז לכל אדם ו/או גוף כלשהו כל מידע, תכנית, חומר, מסמך עיוני או מעשי, שנאסף או נתקבל במסגרת ביצוע שירותי השירותים, והוא מתחייב שלא להשתמש בכל מידע שהגיע אליו עם ולצורך ביצוע השירותים לכל מטרה אחרת שהיא, למעט לצורך מילוי תפקידו על פי הסכם זה, אלא אם קיבל הסכמה מראש ובכתב מאת החברה ובתנאים שהחברה תקבע. למען הסר ספק, מובהר, כי החברה הינה הבעלים של כל מידע, מסמך ותוכנית כאמור.

15. ניגוד עניינים ואי-תחרות

15.1. נותן השרות מתחייב שלא להימצא במצב של ניגוד עניינים עם חובותיו והתחייבויותיו לחברה.

15.2. נותן השרות ידווח לחברה, מיד וללא דיחוי, על כל עניין או נושא או התפתחות אשר לגביהם יש לו עניין ואשר עלולים ליצור ניגוד אינטרסים עם חובותיו והתחייבויותיו לחברה ו/או אשר קשורים במישרין או בעקיפין לשירותים, ולחברה יש עניין בהם.

15.3. מובהר ומוסכם כי התחייבותו של נותן השרות לפי סעיף 15.1 לעיל תעמוד בתוקפה גם לאחר תום תקופת חוזה זה ו/או לאחר ביטולו על ידי מי מן הצדדים, תהא עילת הביטול אשר תהא.

16. העברת זכויות

16.1. נותן השרות אינו רשאי למסור, להסב או להעביר לאחר חוזה זה או כל חלק ממנו, או להעביר או למסור לאחר כל זכות או חובה על פי חוזה זה אלא בהסכמת החברה מראש ובכתב. על אף האמור לעיל, העסקת נותן שירות ו/או יועץ, שזהותם אושרה



מראש על ידי החברה, על ידי נותן השרות, אין בה, כשלעצמה, משום הפרה של סעיף זה.

16.2. מובהר, כי הסכמתה או אישורה של החברה בהתאם לסעיף 19.1 לעיל, אינם משחררים את נותן השרות מאחריותו המקצועית והבלעדית והתחייבויותיו לפי חוזה זה, והוא ימשיך לשאת באחריות המלאה לכל מעשה או מחדל בקשר עם השירותים.

16.3. מוסכם בזה על ידי הצדדים כי החברה תהא רשאית להמחות ולהעביר את חובותיה וזכויותיה כלפי נותן השרות, לפי הסכם זה, לכל אדם או גוף אחר, כפי שתמצא לנכון. ניתנה הודעה בכתב לנוותן השירות על העברת הזכויות והחובות לאדם או גוף כאמור, יחולו, החל מהמועד שייקבע בהודעה, כל זכויות וחובות החברה כלפי נותן השרות על אותו אדם או גוף וזכויות וחובות נותן השרות יחולו בהתאמה כלפי אותו אדם או גוף כאמור.

שונות .17

17.1. מבלי לפגוע בזכויות החברה לכל סעד על פי כל דין ו/או על פי חוזה זה, תהיה החברה זכאית לקזז ו/או לחלט מתוך הכספים המגיעים לנוותן השרות כל סכום כסף לכיסוי כל סכום אשר יגיע לה מנותן השרות, בין כדמי נזק ו/או פיצוי ו/או שיפוי ו/או בין בכל דרך אחרת. לנוותן השרות לא תהא זכות קיזוז כנגד החברה.

17.2. ספרי החברה וחשבונותיה יחשבו ויהיו נאמנים על נותן השרות, וישמשו בכל עת הוכחה לכאורה בכל הנוגע לתשלומים שהחברה תשלם על פי חוזה זה, וכן בכל הנוגע לכל סכום שישולם על ידי החברה לנוותן השרות או על ידי נותן השרות לחברה.

17.3. בכל מקרה של סתירה בין האמור בחוזה לנספחיו, יגבר האמור בחוזה.

17.4. ויתר אחד הצדדים למשנהו על הפרת הוראה מהוראות חוזה זה או אישר סטייה מהוראת החוזה, לא ייחשב הדבר כוויתור או כאישור על כל הפרה או סטייה שיבוא לאחר מכן, בין של אותה הוראה ובין של הוראה אחרת.

17.5. כל ויתור, אורכה, הנחה מטעם אחד הצדדים, וכל שינוי של איזה מתנאי החוזה, לא יהיו תקפים אלא אם נעשו בכתב ונחתמו על ידי אותו צד.

17.6. למען הסר ספק אין באמור בהסכם זה כדי להקנות זכות מכל מן וסוג שהוא אלא לצדדים בהסכם זה.

17.7. מוסכם בין הצדדים, כי הסמכות היחידה והבלעדית לדון בכל מחלוקת בין הצדדים בקשר עם חוזה זה תהיה נתונה לבית המשפט בבאר שבע, וכי לאף בית משפט אחר לא תהא כל סמכות לדון במחלוקת כאמור.

17.8. כתובות הצדדים לצורך חוזה זה יהיו כמפורט במבוא לחוזה.



ולראיה באו הצדדים על החתום

נותן השרות

החברה