

## מרכז לתפקיד רכז/ת להב"ה והדרכה

אגף חינוך	<b>היחידה:</b>
רכז/ת הדרכה (50% משרה) רכז/ת תוכנית להב"ה (50% משרה)	<b>תואר המשרה:</b>
דירוג: מח"ר / חינוך ונוער, דרגה: 37-39.	<b>דרגת המשרה ודירוגה:</b>
100% משרה	<b>היקף המשרה:</b>
חיצוני	<b>סוג מכרז:</b>
<p style="text-align: center;"><b><u>רכז/ת הדרכה</u></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• התווית המדיניות והוצאתה לפועל של תכניות להכשרת צוות ההדרכה במועצה לגילאים א'-יב'.</li> <li>• התווית מדיניות והוצאתה לפועל של גיוס ומיון כוח אדם להדרכת.</li> <li>• אחראי לביצוע תכנית ההשתלמות, למעקב, לבקרה ולהערכתה.</li> <li>• מוביל את מעגל רכזי הנוער ופורומים נוספים של אנשי חינוך שעיקרם הכשרה חינוכית-מקצועית, למידת עמיתי וגיבוש כמעגל חברתי-משימתי.</li> <li>• מאתר או מרכז ממקורות שונים תכניות הדרכה והפעלות ודואג להעבירם לצוותי ההדרכה היישובים.</li> <li>• מפעיל ספריית חומרי עזר ושירות ונותן ייעוץ והנחייה באופן השימוש בהם לצוות ההדרכה היישובי.</li> <li>• יוזם ומארגן מפגשים מקצועיים של צוות ההדרכה בכל המועצה.</li> <li>• מתאם ומקשר בין גורמי הדרכה שונים ביישוב ומחוץ ליישוב..</li> <li>• משתתף בהכשרות ופורומים ארציים.</li> </ul> <p style="text-align: center;"><b><u>רכז/ת תוכנית להב"ה-למען הנוער בסיכון במרחב הכפרי</u></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• הובלה ועיצוב של תהליכים חינוכיים מועצתיים סביב סוגיות הסיכון בגיל הנעורים במסגרת המועצה האזורית, בהתאם לעקרונות תוכנית להב"ה.</li> <li>• עבודה בשיתוף מלא עם עו"ס להב"ה במועצה.</li> <li>• ריכוז והובלה של צוות ביצוע להב"ה במועצה.</li> <li>• ריכוז והובלה של וועדת ההיגוי של להב"ה במועצה.</li> <li>• אחריות על הנחייה והדרכה של הצוות החינוכי סביב סוגיות הסיכון בגיל הנעורים.</li> <li>• השתתפות בהכשרות ופורומים ארציים.</li> </ul>	<b>תיאור תפקיד:</b>

### מכרז לתפקיד רכז/ת להב"ה והדרכה

<ul style="list-style-type: none"> <li>• בעל תואר אקדמי שנרכש במוסד המוכר ע"י המועצה להשכלה גבוהה, או שקיבל הכרה מהמחלקה להערכת תארים אקדמיים בחוץ לארץ.</li> <li>• עדיפות לבעלי תואר שני.</li> </ul>	<b>תנאי סף</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• ניסיון מוכח של לפחות 3 שנים באחד התחומים: ניהול, ארגון, הנחייה, הפעלת פרויקטים חינוכיים במסגרת חינוך בלתי פורמאלי.</li> </ul>	<b>ניסיון מקצועי</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• אחריות על בניית תכניות הדרכה שנתיות- מועצתית ויישוביות.</li> <li>• ליווי והנחייה של רכזי הנוער היישוביים בעבודתם באופן פרטני וקבוצתי.</li> <li>• ליווי והנחייה של צוות המדריכים היישוביים בעבודתם הפרטנית והקבוצתית עם הילדים ובני הנוער.</li> <li>• השתלמויות הדרכה.</li> <li>• קיום קשר שוטף עם כלל גורמי מערכת החינוך.</li> <li>• קיום קשר שוטף עם כלל גורמי השותפות בתוכנית:</li> <li>*בתי הספר- פיתוח ותיאום מענים עם הצוות החינוכי.</li> <li>*יישובי המועצה- קבלה ומתן דיווח לוועדות הנוער בקהילות ולהורים.</li> <li>• אחריות על בניית תוכנית העבודה השנתית, יישובית ומועצתית, בשיתוף עם עו"ס להב"ה.</li> <li>• ליווי והנחייה של צוות המדריכים היישוביים בעבודתם הפרטנית והקבוצתית עם בני הנוער, בשיתוף פעולה ותיאום מלא עם עו"ס התוכנית.</li> <li>• קיום קשר שוטף עם כלל גורמי השותפות בתוכנית.</li> <li>• הובלת צוות ההיגוי המועצתי וצוות הביצוע בשותפות עם עו"ס להב"ה.</li> </ul>	<b>דרישות נוספות</b>
<p>התווית מדיניות של גיוס ומיון כ"א וכן מדיניות של הכשרת כ"א הפועל במועצה והפעלה והטמעה של תכניות ארציות ומקומיות לפיתוח מנהיגות נוער ומעורבות חברתית.</p> <p>- בניית תוכנית רשותית סביב סוגיות הסיכון בגיל הנעורים, לבני נוער, הורים וצוותים במועצה.</p>	<b>מאפייני העשייה הייחודיים בתפקיד</b>
<p>מנהלת מחלקת הנוער במועצה. מונחה מקצועית ע"י מחלקת הנוער במועצה.</p>	<b>כפיפות:</b>

## מכרז לתפקיד רכז/ת להב"ה והדרכה

<ul style="list-style-type: none"> <li>• מועד פרסום המכרז: <b>יום חמישי 08.06.23</b></li> <li>• קורות חיים יש להגיש עד יום: <b>יום חמישי 22.06.23 בשעה 12:00</b></li> <li>• לרונית היימן רכזת משאבי אנוש במייל <a href="mailto:hr@ma-tamar.co.il">hr@ma-tamar.co.il</a></li> <li>• איש הקשר לעניין מכרז זה: <b>ענת בוסקילה מנהלת מחלקת נוער</b> <b>טלפון: 08-6688835</b></li> <li>• ישנה חובה למילוי שאלון למועמד באופן מלא, שאלון זה ניתן להשיג באתר המועצה האזורית "תמר".</li> </ul> <p style="text-align: center;">** ייענו רק המועמדים שיעמדו בדרישות התפקיד</p>	<p><b>מינהלה:</b></p>
--	-----------------------

\* תינתן העדפה לאנשים עם מוגבלות בהתאם לאמור בסעיפים 3 ו-9 לחוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות, תשנ"ח – 1998 ובתנאי שעומדים בתנאי הסף למשרה וכשירים לביצוע התפקיד.  
האמור כפוף להצהרת המועמד/ת המפרטת את דבר מוגבלותו/ה וכן בהמצאת מסמכים הוכחת המוגבלות. זכותו/ה של מועמד/ת עם מוגבלות לקבל התאמות הנדרשות לו/ה מחמת מוגבלותו/ה בהליכי הקבלה לעבודה.

\* תינתן עדיפות למועמד/ת המשתייך/ת לאוכלוסייה הזכאית לייצוג הולם שאינה מיוצגת כנדרש בקרב עובדי הרשות המקומית, אם המועמד/ת הוא/יא בעל/ת כישורים דומים לכישוריהם של מועמדים אחרים.

\*\* כל מקום בו מפורט התפקיד בלשון זכר, הכוונה גם ללשון נקבה וההיפך