

מכרז למנהלת/ת תוכנית הרשות לביטחון קהילתי

היחידה:	אגף יישובים
תואר המשרה:	מנהלת/ת תוכנית הרשות לביטחון קהילתי
דרגת המשרה ודירוגה:	דירוג מח"ר, דרגה 38-40.
היקף המשרה:	50%
סוג מכרז:	פומבי
תיאור תפקיד:	<p>1. קידום השותפויות והתיאום בין כלל הגורמים והארגונים העוסקים במניעת אלימות, והשימוש בסמים ובאלכוהול ברשות.</p> <p>2. מיפוי ואיסוף נתונים ויצרת מצב עדכנית על תחושת הבטחון של התושב ועל תמונת הפשיעה, האלימות וצריכת הסמים והאלכוהול ברשות.</p> <p>3. תכנון והפעלת תכניות עבודה שנתיות ליישום הפעולות למניעת אלימות ולמאבק בשימוש בסמים ובאלכוהול המופעלות ברשות המקומית, על כל רכיביהן, בהתאם להנחיות הרשות הלאומית לביטחון קהילתי.</p> <p>4. כינוס וריכוז הוועדה המקומית למיגור אלימות ברשות והוועדה המקומית למאבק בנגע הסמים המסוכנים. הקמה וריכוז הפעולה של וועדות נוספות וצוותי פעולה, בהתאם לצרכים המשתנים ברשות. השתתפות בוועדות ובפורומים יישוביים הרלוונטיים לתחומי הפעילות של הרשות.</p> <p>5. ניהול תקציב הרשות הלאומית לביטחון קהילתי שהוקצה לרשות המקומית, מתכנן את הקצאת התקציב למשימות הנגזרות מתוכנית העבודה, ומנהל בקרה תקציבית אל מול גורמי המקצוע ברשות המקומית (מנהלי מחלקות, גזבר) ואחראי על דיווח הביצוע התקציבי לרשות הלאומית לביטחון קהילתי כל רבעון.</p> <p>6. אחריות לקיום הפעולות הנגזרות ממערך המדידה וההערכה של תכניות ופעולות ברשות המקומית אל מול גורמי המקצוע ברשות הלאומית לביטחון קהילתי.</p> <p>7. מעקב, בקרה ופיקוח, מקצועיים ותקציביים, אחר יישום תכנית העבודה השנתית והרב שנתית למניעת אלימות ולמאבק בשימוש בסמים ובאלכוהול.</p>

מכרז למנהלת/ת תוכנית הרשות לביטחון קהילתי

8. רתימת הקהילה להתמודדות עם תופעות אלימות, עבריינות, התנהגות אנטי חברתית ושימוש בסמים ובאלכוהול. זאת, תוך עידוד מנהיגות של גורמים בקהילה, גיוס והכשרה של מתנדבים ופעילים ופיתוח מגוון אפשרויות להשתתפות תושבים בתוכניות השונות ולתמיכה בקורבנות ובאוכלוסיות בתהליכי שיקום בקהילה.
9. פיתוח תשתיות ארגוניות ומקצועיות ברשות המקומית.
10. אחריות לתכנון תכנית עבודה היישובית בתחומי ההכשרה וההדרכה הנדרשים למניעת אלימות ולמאבק בשימוש בסמים ובאלכוהול וביצוע בקרה על כלל הפעולות הנגזרות מתכנית ההכשרה בהתאם להנחיות מנהל המחוז ומערך הכשרות של מטה הרשות הלאומית לביטחון קהילתי.
11. הובלה, תפעול ותכלול של המערך הטכנולוגי ביישוב למניעת אלימות ולמאבק בשימוש בסמים ובאלכוהול, ובכלל זאת גיבוש הדרישה המבצעית עם ממונה החירום וביטחון ברשות ומול מפקד תחנת המשטרה, (כולל קביעת מיקום המצלמות בשטח) ותיאום הביצוע מול גורמי הרשות וגורמי חוץ רלוונטיים.
12. ביסוס וקידום שותפויות בין המשטרה לבין הגורמים הרלוונטיים בקהילה וברשות המקומית וכינוס ועדת האכיפה.
13. ניהול והפעלת מערך מתנדבי השירות הלאומי/אזרחי המתנדבים בתכנית המניעה של הרשות הלאומית לביטחון קהילתי המופעלת ברשות המקומית, בתיאום עם הרשות הלאומית, לרבות איתור מקומות התנדבות פוטנציאליים, בניית הכשרות, השמה וליווי של מתנדבים.
14. ביצוע פעולות הסברה ושיווק התכנית, בתיאום עם אנשי המקצוע בתחום הרשות המקומית ובהתאם להנחיות הרשות הלאומית לביטחון קהילתי.
15. ביצוע פעולות לקידום יצירה וביסוס של רצף מניעה, טיפול ושיקום של המעורבים בשימוש בסמים ובאלכוהול ברשות המקומית.
16. סיוע להנהגת הרשות המקומית בכינוס מנגנוני תגובה לאירועים קיצוניים המתרחשים ביישוב, בתחומי האלימות והשימוש בסמים ובאלכוהול.

מכרז למנהלת/ת תוכנית הרשות לביטחון קהילתי

<p>17. סיוע להנהגת הרשות המקומית בכינוס מנגנוני תגובה לאירועים קיצוניים והמתרחשים ביישוב, בתחומי האלימות והשימוש בסמים ובאלכוהול.</p> <p>18. דיווח תקופתי לגורמים המקצועיים במשרד לביטחון לאומי על יישום והתקדמות התוכנית והניצול התקציבי, בהתאם לנהלים ולהנחיות המשרד בנושא.</p> <p>19. סיוע לממונה החירום וביטחון ברשות המקומית בהתארגנות ובהתמודדות עם מצבי חירום, באמצעות פעולות כמו הנגשת חומרי הסברה לקהילה, שמירה על רצף הקשרים עם קהלי יעד של תכניות הרשות, סיוע בחיבורים בין המשטרה וגורמי החירום והסיוע לקהילה, והפעלת מערך מתנדבים.</p>	
<p><u>השכלה ודרישות מקצועיות</u></p> <p>בעל תואר אקדמי, שנרכש במוסד המוכר על ידי המועצה להשכלה גבוהה, או שקיבל הכרה מהמחלקה להערכת תארים אקדמיים בחוץ לארץ. יתרון לבעלי תואר אקדמי כאמור באחד או יותר מהתחומים הבאים: מדעי החברה, מדעי ההתנהגות, קרימינולוגיה, עבודה סוציאלית, סוציולוגיה, מדעי המדינה.</p> <p>או</p> <p>הנדסאי או טכנאי רשום בהתאם לסעיף 39 לחוק ההנדסאים והטכנאים המוסמכים, התשע"ג-2012</p> <p>או</p> <p>תעודת סמיכות לרבנות ("יורה יורה") לפי אישור הרבנות הראשית לישראל או אישור לימודים בתכנית מלאה בישיבה גבוהה או בכולל, שש שנים לפחות אחרי גיל 18 ומעבר שלוש בחינות לפחות מתוך מכלול הבחינות שמקיימת הרבנות הראשית לישראל (שתיים משלוש הבחינות יהיו בדיני שבת ודיני איסור והיתר)</p> <p><u>ניסיון מקצועי:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • עבור בעל תואר אקדמי או השכלה תורנית כאמור לעיל: שנת ניסיון אחת לפחות באחד או יותר מהתחומים הבאים: הובלת פרויקטים חברתיים חינוכיים או בעבודה קהילתית. עדיפות 	<p>תנאי סף:</p>

מרכז למנהל/ת תוכנית הרשות לביטחון קהילתי

<p>תינתן לבעלי ניסיון מקצועי בתחומים שלעיל בעלי 4 שנות ניסיון ויותר.</p> <ul style="list-style-type: none"> • עבור הנדסאי רשום: שתי שנות ניסיון בתחומים כאמור לעיל. • עבור טכנאי רשום: שלוש שנות ניסיון בתחומים כאמור לעיל. <p>ניסיון ניהולי: שנה אחת לפחות בניהול ו/או ניסיון ניהולי של שני עובדים מקצועיים בכפיפות ישירה.</p> <p style="text-align: center;"><u>דרישות נוספות:</u></p> <ol style="list-style-type: none"> 1. העדר עבר פלילי 2. העדר רישום עבירות מין. 3. מקום מגורים: עדיפות תינתן לתושב היישוב או מתגורר בסמוך. 4. יישומי מחשב: היכרות עם תוכנות ה- OFFICE, אינטרנט. 5. בוגר קורס הכשרת מנהלים יישובים של הרשות לביטחון קהילתי או מתחייב לעבור הכשרה כאמור במהלך השנתיים הראשונות לכהונתו. 	
<ul style="list-style-type: none"> • יכולת שירותיות גבוהה. • ניסיון וידע מקצועי בתחום איתור, מניעה וסיכון בעבודה עם קהילות. • עמידה בתנאי לחץ, יכולת ארגון, ניהול זמן ועבודה עצמאית. • עבודה מול מגוון גורמים במועצה ומחוצה לה. • שמירה על סודיות רמת אמינות ואתיות גבוהה. • גמישות והתאמה לצורכי העבודה והמערכת. • יכולת לעבודה גם בשעות אחר הצהריים באופן קבוע. • ראש גדול, יוזמה, יצירתיות. • רצוי ניסיון קודם בעבודה בתחום נוער בסיכון. • יכולת הובלה ויכולת לרתום גורמים לתהליכים רלוונטיים. • יכולת ארגונית והיכרות עם עבודה קהילתית. • יכולת הובלה והנעה של פעילים ומתנדבים. • יכולת עבודה עם נוער / נוער בסיכון. • אחריות, יחסי אנוש טובים ויכולת עבודה בצוות. • רישיון נהיגה ויכולת להתנייד-חובה. 	<p>מאפייני העשייה הייחודיים בתפקיד</p>
<p>כפיפות למנהל אגף יישובים</p>	<p>כפיפות:</p>

מכרז למנהלת/ת תוכנית הרשות לביטחון קהילתי

מינהלה:	<ul style="list-style-type: none"> • מועד פרסום המכרז: יום חמישי 20.07.23 • קורות חיים יש להגיש עד יום: חמישי 03.08.23 בשעה 12:00 • לרונת היימן רכזת משאבי אנוש במייל hr@ma-tamar.co.il. • איש הקשר לעניין מכרז זה: אשרית מזוז, מנהלת מחלקת שירותים חברתיים בנייד: 050-2104131 • ישנה חובה למילוי שאלון למועמד באופן מלא, שאלון זה ניתן להשיג באתר המועצה האזורית "תמר". • ** ייענו רק המועמדים שיעמדו בדרישות התפקיד.
---------	--

* תינתן העדפה לאנשים עם מוגבלות בהתאם לאמור בסעיפים 3 ו-9 לחוק שוויון זכויות לאנשים עם

מוגבלות, תשנ"ח – 1998 ובתנאי שעומדים בתנאי הסף למשרה וכשירים לביצוע התפקיד.

האמור כפוף להצהרת המועמד/ת המפרטת את דבר מוגבלותו/ה וכן בהמצאת מסמכים הוכחת המוגבלות.

זכותו/ה של מועמד/ת עם מוגבלות לקבל התאמות הנדרשות לו/ה מחמת מוגבלותו/ה בהליכי הקבלה לעבודה.

* תינתן עדיפות למועמד/ת המשתייך/ת לאוכלוסייה הזכאית לייצוג הולם שאינה מיוצגת כנדרש בקרב עובדי הרשות המקומית, אם המועמד/ת הוא/יא בעלת/ת כישורים דומים לכישוריהם של מועמדים אחרים.

* כל מקום בו מפורט התפקיד בלשון זכר, הכוונה גם ללשון נקבה וההיפך