

מכרז לתפקיד מנהל/ת תחנת המו"פ החקלאי

סוג תפקיד: התפקיד אינו מוגדר בחקיקה.
תיאור תפקיד מנהל תחנת המחקר (מו"פ) במועצה האזורית
ייעוד: ניהול וריכוז פעילות המו"פ בתחנת זהר
תחומי אחריות:
<p>1. קידום וריכוז מחקרים ישימים במסגרת תחנת המחקר, חשיפת הפעילות ומעקב על יישום המחקרים.</p> <p>2. פיתוח, קידום אחזקה והסדרת התחנה.</p>
פירוט הביצועים והמשימות העיקריות, הנגזרים מתחומי האחריות:
1. קידום וריכוז מחקרים ישימים במסגרת תחנת המחקר
<p>א. קידום מחקרים ישימים ורלוונטיים לאזור המועצה. פרסום, מעקב וחשיפת המחקרים לחקלאי האזור.</p> <p>ב. מעקב וניהול קשרי התחנה עם גופי הסמך השונים בעולם החקלאות (ארגון מגדלי הירקות, תמרים, משרד החקלאות וכו').</p> <p>ג. עבודה מול הנהלת מו"פ ערבה תיכונה וצפונית-תמר, תוך שמירה על קידום הצרכים החקלאיים במועצה אזורית תמר.</p> <p>ד. ניהול תקציב פעילות התחנה.</p> <p>ה. הדרכות לחקלאים, ימים פתוחים, הרצאות מקצועיות וסיורים בנושאים שונים.</p> <p>ו. דרישות נוספות ע"פ דרישות הממונה.</p>
2. פיתוח אחזקה והסדרת התחנה
<p>א. אחזקה שוטפת של כלל מבני התחנה ושמירה על תקינותם.</p> <p>ב. פיתוח קידום והנגשת פעילות המו"פ לקהלים נוספים. (חינוך, תיירות)</p> <p>ג. הסדרה סטטוטורית של התחנה והובלת פרוגרמה עדכנית התואמת את פעילות התחנה.</p>
מאפייני העשייה הייחודיים בתפקיד:
<p>א. תיתכן עבודה בשעות לא שגרתיות.</p> <p>ב. יוזמה.</p> <p>ג. יצירתיות.</p> <p>ד. תפקיד בעל אופי שירותי.</p>
כפיפות:



מנהל/ת מחלקת פיתוח קהילתי	
תנאים מקדימים למינוי	
ידע והשכלה:	השכלה ודרישות מקצועיות <ul style="list-style-type: none">• 12 שנת לימוד• בעלי תעודה מוכרת בתחום החקלאות- יתרון• בעל ידע ניסיון והכרות עם המרחב הכפרי• יתרון לבעלי ניסיון בעולם הניהול החקלאי
קורסים והכשרות מקצועיות:	יתרון לבעלי הסמכה ובעלי תעודות רלוונטיות בעולם החקלאות
שפות:	עברית
יישומי מחשב:	היכרות עם תוכנות ה- OFFICE.
רישיון נהיגה:	בתוקף.

נספח א' : מכרז לתפקיד מנהל/ת תחנת מו"פ חקלאי

היחידה:	אגף יישובים
תואר המשרה:	<u>מנהל/ת תחנת המו"פ החקלאי (תחנת זהר)</u>
דרגת המשרה ודירוגה:	מנהלי 7-9
היקף המשרה:	100%
סוג מכרז:	פומבי
תיאור תפקיד:	<p>ניהול וריכוז פעילות המו"פ בתחנת זהר:</p> <p>א. קידום וריכוז מחקרים ישימים במסגרת תחנת המחקר, חשיפת הפעילות ומעקב על יישום המחקרים.</p> <p>ב. פיתוח, קידום אחזקה והסדרת התחנה .</p>
תנאי סף:	<p><u>השכלה ודרישות מקצועיות</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • 12 שנות לימוד • בעלי תעודה מוכרת בתחום החקלאות- יתרון • בעל ידע ניסיון והכרות עם המרחב הכפרי • יתרון לבעלי ניסיון בעולם הניהול החקלאי
	<p><u>דרישות ניסיון</u></p> <p>ניסיון מקצועי - שנתיים ניסיון בתחום החקלאות .</p>
	<p><u>דרישות נוספות</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • שפות – עברית ברמה טובה. • יישומי מחשב – היכרות עם תוכנות ה-OFFICE • רישיון נהיגה – בתוקף.
מאפייני העשייה הייחודיים בתפקיד	<ul style="list-style-type: none"> • תיתכן עבודה בשעות לא שגרתיות. • יוזמה. • יצירתיות. • תפקיד בעל אופי שירותי.
כפיפות:	מנהל/ת מחלקת פיתוח קהילתי
מנהלה:	<ul style="list-style-type: none"> • מועד פרסום המכרז: <u>יום חמישי 31.10.24</u> • קורות חיים יש להגיש עד יום: <u>יום חמישי 14.11.24 בשעה 12:00</u> במייל hr@ma-tamar.co.il • איש הקשר לעניין מכרז זה: <u>ספיר מוריוסף מ"מ רכזת משאבי אנוש</u> בטלפון: <u>08-6688871</u> • <u>ישנה חובה למילוי שאלון למועמד באופן מלא, שאלון זה ניתן להשיג</u>



באתר המועצה האזורית "תמר". (שירותים בקליק, דרושים ומכרזים).

**** ייעוץ רק המועמדים שיעמדו בדרישות התפקיד.**

*** תינתן העדפה לאנשים עם מוגבלות בהתאם לאמור בסעיפים 3 ו-9 לחוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות, תשנ"ח – 1998 ובתנאי שעומדים בתנאי הסף למשרה וכשירים לביצוע התפקיד.**

האמור כפוף להצהרת המועמד/ת המפרטת את דבר מוגבלותו/ה וכן בהמצאת מסמכים הוכחת המוגבלות.

זכותו/ה של מועמד/ת עם מוגבלות לקבל התאמות הנדרשות לו/ה מחמת מוגבלותו/ה בהליכי הקבלה לעבודה.

*** תינתן עדיפות למועמד/ת המשתייך/ת לאוכלוסייה הזכאית לייצוג הולם שאינה מיוצגת כנדרש בקרב עובדי הרשות המקומית, אם המועמד/ת הוא/יא בעל/ת כישורים דומים לכישוריהם של מועמדים אחרים.**

**** כל מקום בו מפורט התפקיד בלשון זכר, הכוונה גם ללשון נקבה וההיפך**