

**מכרז פומבי לתפקיד רכזת יישובי.ת למאבק באלימות סמים ואלכוהול (ביטחון קהילתי) ולהב"ה**

אגף חינוך	<b>היחידה:</b>
רכזת יישובי.ת למאבק באלימות סמים ואלכוהול (ביטחון קהילתי) - 80% רכזת להב"ה - 20%	<b>תואר המשרה:</b>
דירוג: מנהלי 7-9 / מח"ר / חינוך ונוער, דרגה: 37-39	<b>דירוג דרגה:</b>
100% היקף משרה	<b>היקף העסקה:</b>
פומבי	<b>סוג מכרז:</b>
<p><b><u>רכזת יישובי.ת למאבק באלימות סמים ואלכוהול (ביטחון קהילתי)</u></b></p> <p>תכלול התכנית הרשותית לביטחון קהילתי בדגש למניעת אלימות, סמים ואלכוהול.</p> <p><b><u>עיקרי התפקיד:</u></b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. קידום שותפויות ותיאום בין הגורמים הרלוונטיים – חיזוק שיתופי פעולה בין כלל הגורמים הפועלים בתחום מניעת האלימות והשימוש בסמים ואלכוהול, תוך מתן דגש ייחודי על עבודה עם נוער במרחב כפרי ומבודד, והתאמת הפעילות למאפיינים הייחודיים של יישובים קטנים.</li> <li>2. מיפוי ואיסוף נתונים רגישים – יצירת תמונת מצב עדכנית של ביטחון קהילתי ותחושת הביטחון בקרב כלל התושבים, תוך מתן התמקדות מיוחדת בבני נוער ובצעירים על תמונת הפשיעה, האלימות וצריכת הסמים והאלכוהול – על רקע האתגרים של קהילות קטנות ומרוחקות.</li> <li>3. תכנון והובלת תכניות מניעה שנתיות – בניית תכניות עבודה מותאמות גודל ואופי לאוכלוסיות קטנות, עם דגש על פעולות מניעה והסברה לבני נוער, הורים וצוותים חינוכיים. זאת כדי ליישם את הפעולות למניעת אלימות ולמאבק בשימוש בסמים ובאלכוהול בהתאם להנחיות הרשות</li> </ol>	

## מרכז פומבי לתפקיד רכזת יישובית למאבק באלימות סמים ואלכוהול (ביטחון קהילתי) ולהב"ה

- הלאומית לביטחון קהילתי. לצד זאת, יש לשלב יוזמות המיועדות לקהילה הבוגרת – בדגש על חיזוק תחושת הביטחון והחוסן הקהילתי.
4. כינוס וריכוז הוועדה המקומית למיגור אלימות ברשות והוועדה המקומית למאבק בנגע הסמים המסוכנים.
5. הקמה וריכוז הפעולה של וועדות נוספות וצוותי פעולה, בהתאם לצרכים המשתנים ביישוב. השתתפות ככל הניתן בוועדות ובפורומים יישוביים הרלוונטיים לתחומי הפעילות של הרשות.
6. מנהל המשאבים העומדים לרשותו במסגרת התכנית הלאומית לביטחון קהילתי שהוקצו לרשות המקומית, מתכנן את המשימות הנגזרות מתכנית העבודה, ומנהל בקרה אל מול גורמי המקצוע ברשות המקומית. אחראי על דיווח הביצוע לרשות הלאומית לביטחון קהילתי כל רבעון.

### רכזת תוכנית להב"ה - למען הנוער בסיכון במרחב הכפרי

7. אחריות על בניית תוכנית העבודה השנתית, יישובית ומועצתית, בשיתוף עם עו"ס להב"ה.
8. הובלה ועיצוב של תהליכים חינוכיים מועצתיים סביב סוגיות הסיכון בגיל הנעורים במסגרת המועצה האזורית, בהתאם לעקרונות תוכנית להב"ה.
9. עבודה בשיתוף מלא עם עו"ס להב"ה במועצה.
10. ריכוז והובלה של צוות ביצוע להב"ה במועצה.
11. ריכוז והובלה של וועדת ההיגוי של להב"ה במועצה.
12. אחריות על הנחייה והדרכה של הצוות החינוכי סביב סוגיות הסיכון בגיל הנעורים.
13. השתתפות בהכשרות ופורומים ארציים.
14. קיום קשר שוטף עם כלל גורמי השותפות בתוכנית:  
\*בתי הספר- פיתוח ותיאום מענים עם הצוות החינוכי.

**מכרז פומבי לתפקיד רכזת יישובי.ת למאבק באלימות סמים ואלכוהול (ביטחון קהילתי) ולהב"ה**

<p>*יישובי המועצה- קבלה ומתן דיווח לוועדות הנוער בקהילות ולהורים. 15. ביצוע כל מטלה נוספת שתידרש על ידי הממונה.</p>	
<p><b>השכלה ודרישות מקצועיות</b></p> <p>בעל תואר אקדמי שנרכש במוסד המוכר על ידי המועצה להשכלה גבוהה, או שקיבל הכרה מהמחלקה להערכת תארים אקדמיים בחוץ לארץ. יתרון לבעלי תואר אקדמי כאמור באחד או יותר מהתחומים הבאים: מדעי החברה, מדעי ההתנהגות, קרימינולוגיה, עבודה סוציאלית, סוציולוגיה, מדעי המדינה. <b>או</b> הנדסאי או טכנאי רשום בהתאם לסעיף 39 לחוק ההנדסאים והטכנאים המוסמכים, התשע"ג. <b>או</b> תעודת סמיכות לרבנות ("יורה יורה") לפי אישור הרבנות הראשית לישראל <b>או</b> אישור לימודים בתכנית מלאה בישיבה גבוהה או בכולל, שש שנים לפחות אחרי גיל 18 ומעבר שלוש בחינות לפחות מתוך מכלול הבחינות שמקיימת הרבנות הראשית לישראל (שתיים משלוש הבחינות יהיו בדיני שבת ודיני איסור והיתר). <b>ובנוסף</b>, בוגר קורס הכשרת מנהלים יישוביים של הרשות לביטחון קהילתי או מתחייב לעבור הכשרה כאמור במהלך השנתיים הראשונות לכהונתו.</p>	<p><b>תנאי סף:</b></p>
<p><b>דרישות ניסיון מקצועי וניהולי:</b></p> <p><b>ניסיון מקצועי</b></p> <p>עבור בעל תואר אקדמי או השכלה תורנית כאמור לעיל: שנת ניסיון לפחות באחד או יותר מהתחומים הבאים: הובלת פרויקטים חברתיים חינוכיים או בעבודה קהילתית. עבור הנדסאי רשום: שנתיים ניסיון בתחומים כאמור לעיל.</p>	

**מרכז פומבי לתפקיד רכזת יישובי.ת למאבק באלימות סמים ואלכוהול (ביטחון קהילתי) ולהב"ה**

<p>עבור טכנאי רשום: שלוש שנות ניסיון בתחומים כאמור לעיל. <b><u>ניסיון ניהולי</u></b> שנה אחת לפחות בניהול ו/או ניסיון ניהולי של שני עובדים מקצועיים בכפיפות ישירה.</p>	
<p><b><u>דרישות נוספות</u></b> היכרות עם תוכנות ה- OFFICE, אינטרנט. מקום מגורים: עדיפות לתושב היישוב או מתגורר בסמיכות לרשות המקומית.</p>	
<ul style="list-style-type: none"> <li>• יוזמה, כושר ארגון.</li> <li>• יכולת עבודה בלחץ ועומס משימות.</li> <li>• תודעת שירות מפותחת תקשורת בינאישית טובה לעבודה מול קהל פונים וגורמי חוץ.</li> <li>• אמינות גבוהה, יושרה, מקצועיות.</li> <li>• נכונות לעבודה בשעות לא שגרתיות, על פי הצורך.</li> </ul>	<p><b>מאפייני העשייה הייחודיים בתפקיד:</b></p>
<p>למנהלת מחלקת נוער</p>	<p><b>כפיפות:</b></p>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• מועד פרסום המכרז: <b><u>יום חמישי 31.07.25</u></b> קורות חיים יש להגיש עד יום: <b><u>יום חמישי 14.08.25 בשעה 12:00</u></b> <b><u>באמצעות "טופס מילוי פרטיים אישיים למועמד למשרה" &lt; לחץ כאן</u></b></li> <li>• איש הקשר לעניין מכרז זה: <b><u>אילת דמבובסקי רכזת משאבי אנוש</u></b> <b><u>טלפון: 08-6688871</u></b> מייל <a href="mailto:hr@ma-tamar.co.il">hr@ma-tamar.co.il</a></li> <li>* יענו רק המועמדים שיעמדו בדרישות התפקיד.</li> <li>** כל מקום בו מפורט התפקיד בלשון זכר, הכוונה גם ללשון נקבה וההיפך.</li> </ul>	<p><b>מנהלה:</b></p>

מכרז פומבי לתפקיד רכזת יישובי.ת למאבק באלימות סמים ואלכוהול (ביטחון קהילתי)  
ולהב"ה

\* תינתן העדפה לאנשים עם מוגבלות בהתאם לאמור בסעיפים 3 ו-9 לחוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות, תשנ"ח – 1998 ובתנאי שעומדים בתנאי הסף למשרה וכשירים לביצוע התפקיד.

האמור כפוף להצהרת המועמד/ת המפרטת את דבר מוגבלותו/ה וכן בהמצאת מסמכים הוכחת המוגבלות.

זכותו/ה של מועמד/ת עם מוגבלות לקבל התאמות הנדרשות לו/ה מחמת מוגבלותו/ה בהליכי הקבלה לעבודה.

\* תינתן עדיפות למועמד/ת המשתייך/ת לאוכלוסייה הזכאית לייצוג הולם שאינה מיוצגת כנדרש בקרב עובדי הרשות המקומית, אם המועמד/ת הוא/יא בעל/ת כישורים דומים לכישוריהם של מועמדים אחרים.

\*\* כל מקום בו מפורט התפקיד בלשון זכר, הכוונה גם ללשון נקבה וההיפך.