

ב' טבת, תשפ"ו  
22 דצמבר, 2025

לכבוד  
המשתתפים במרכז מס' 33/25

ג.א.נ.,

**הנדון: מכרז פומבי מס' 33/25 לקבלת שירותי ייעוץ ארגוני עבור המועצה האזורית תמר-**

### מסמך הבהרות 1

- להלן תשובות לשאלות הבהרה שהתקבלו אצל המועצה ביחס להוראות המכרז שבנדון.
- על המשתתפים במכרז לצרף להצעתם מסמך זה וכן כל מסמך אחר שהוציאה ו/או תוציא המועצה בעניין המכרז שבנדון, כשהם חתומים על ידי

מס"ד	עמוד	פרק וסעיף רלבנטיים	נוסח השאלה	תשובת המועצה
1	עמוד 6	סעיף 18.16	האם זה רלבנטי גם עבור עוסק מורשה (עצמאית) או רק עבור תאגידיים / חברות?	חיובי.
2	עמוד 8	סעיף 25.5	<b>פיצול בין סוגי השירות או אפשרות למענה כולל מצד ספק</b> בהמשך לסעיף 25.5, שבו מצוין כי המועצה תבחר מי מבין המציעים יבצע ייעוץ ארגוני כללי ומי יבצע ליווי אישי למנהלי המועצה, נבקש הבהרה: האם כוונת המועצה היא <b>בהכרח לפצל</b> בין מציעים/ספקים שונים שיספקו את שני סוגי השירות (ייעוץ ארגוני כללי לעומת ליווי אישי למנהלים), או שמציע אחד, המעמיד צוות יועצים שונים בעלי תחומי התמחות מגוונים, <b>יכול לשמש כספק אחד שנותן מענה לשני סוגי השירותים</b> במסגרת אותה התקשרות? אם האפשרות השנייה קיימת, נבקש לדעת האם קיימת העדפה מצד המועצה לאחד המודלים (פיצול בין ספקים לעומת ספק יחיד רב-תחומי).	בהתאם למסמכי המכרז המועצה תבחר עד שני ספקים שונים אשר כל אחד מהם יבצע את העבודות בהתאם להחלטת ושיקול דעתה הבלעדית של המועצה.
3	עמוד 23	הסכם התקשרות	הספק יהיה רשאי להביא הסכם זה לידי סיום ע"י מתן הודעה של 30 יום מראש ובכתב למזמין/עורך המכרז במקרים הבאים: 1. הספק ימצא במצב של ניגוד עניינים;	הבקשה נדחית.

	2. מקום בו הדין או הוראה מקצועית כלשהי אוסרים על הספק להמשיך את מתן השירות; 3. אי תשלום שכר טרחה על ידי המזמין/עורך המכרז, במלואו ובמועדו".			
<b>הבקשה נדחית.</b>	נבקש לעדכן את הסעיף כדלקמן: "למרות כל האמור לעיל, אחריותו של הספק תוגבל לנזקים ישירים בלבד אשר נגרמו על ידו סכום השיפוי ו/או הפיצוי לו יהיה זכאי המזמין/עורך המכרז לא יעלה על גובה של פי שניים מגובה שכר הטרחה ששולם בפועל לספק עבור השירותים נשוא הסכם ההתקשרות. הגבלת סכום האחריות לא תחול ביחס לנזקים ישירים שנגרמו עקב הונאה או פעולה בזדון של הספק או מי מטעמו"	<b>סעיף 9.1</b>	עמוד 25	4
<b>הבקשה מתקבלת</b>	נבקש להוסיף כי הוראות סעיף זה לא יחולו גם על מידע סודי ש: • מהווה מידע ציבורי בעת שהוא מועבר או הופך למידע ציבורי לאחר מכן, שלא כתוצאה מגילוי לא מורשה של הספק; • פותח באופן עצמאי על ידי הספק שלא תוך הפרת הסכם זה; • ידוע באופן עצמאי לספק בזמן קבלתו שלא על ידי פעולה בלתי חוקית של הספק; • נחשף על ידי נותן הספק לאחר קבלת אישור מראש ובכתב מהמזמין/עורך המכרז; • מגיע לידיעתו של הספק ממקור אחר שלא מהמזמין/עורך המכרז; או • נחשף בעקבות דרישה חוקית של רשות רגולטורית או שהגילוי מתחייב על פי חוק.	<b>סעיף 13</b>	עמוד 27	5
<b>הבקשה נדחית.</b>	נבקש כי האמור יהא בכפוף לפס"ד חלוט.	<b>סעיף 16.1</b>	עמוד 28	6
<b>חיובי, הכל בהתאם לנספח הביטוח (נספח א' למסמך 7).</b>	האם לצורך תפקיד זה של ייעוץ ארגוני חלה חובת ביטוח אחריות מקצועית? אם כן, מה המשמעות שלו בבקשה?	<b>נספח א למסמך 7</b>	עמוד 29	7
<b>יש למלא את החלופה הרלוונטית כל אחד בהתאם למצבו.</b>	אני עוסק מורשה (עצמאית), לא חברה או תאגיד. אינני מעסיקה עובדים ומעולם לא העסקתי, מה משמעות סעיף זה עבורי?	<b>מסמך 9</b>	עמוד 33	8

<p>על כל נסיעה אשר יידרש המציע הזוכה במכרז להגיע, ישולם לו החזר הוצאות נסיעה על סך 1.4 ₪ בגין כל קילומטר נסיעה.</p>	<p>במכרז מצוין גובה מקסימלי לשכר שעתי אליו יש להתייחס ולהציע % הנחה. אני לא רואה במכרז התייחסות לתשלום עבור נסיעות. היות והמועצה ממוקמת באזור גיאוגרפי מדהים אך מרוחק יחסית, ומניסיוני כיועצת ארגונית של המועצה כיום, היבט הנסיעות הינו סוגיה רלבנטית. אשמח להבין כיצד אתם מתייחסים לזה, אם בכלל?</p>	<p>כללי</p>		<p>9</p>
<p>כ-20 שעות חודשיות . מובהר כי המועצה אינה מתחייבת להיקף כלשהו והיקף השעות הינו הערכה בלבד.</p>	<p><b>היקף שעות הייעוץ החודשי/שנתי</b> לא מצאנו במכרז פירוט של היקף השעות החודשי או השנתי המוערך לכל אחד מסוגי השירות (ליווי אישי / ייעוץ-ארגוני). נבקש לדעת : - פירוט או טווח שעות מוערך (חודשי או שנתי) לכל סוג שירות ; - האם קיימת התחייבות מצד המועצה למינימום שעות, והאם קיים גם היקף מקסימלי אפשרי לשעות הייעוץ במסגרת התקשרות זו.</p>	<p>כללי</p>		<p>10</p>
<p>השירותים יינתנו למועצה בהתאם להחלטתה ושיקול דעתה ביחס לאופן ביצוע השירותים בפועל . כמו כן לא ישולם שכר עבור ביטול זמן.</p>	<p><b>מתכונת העבודה: היברידית, נסיעות וזמני הגעה</b> - האם שעות הייעוץ שיתומחרו ויחושבו לצורך התשלום במסגרת המכרז כוללות גם ביטול זמן בגין זמן נסיעה והגעה לפגישות פרונטליות? - האם הנחת העבודה היא שניתן יהיה לבצע את השירות במתכונת היברידית (שילוב מפגשים מרחוק עם מפגשים פרונטליים)? - ככל שיש העדפה מובנית מצד המועצה למתכונת מפגשים פרונטליים מרוכזת האם יש דרישה מינמלית למפגשים פרונטליים (למשל: יום עבודה מלא אחת לשבועיים)</p>	<p>כללי</p>		<p>11</p>

**דגשים להגשת המכרז :**

1. ההצעה במלואה (כולל נספחים) תוגש בשני העתקים לא כרוכים וכן על גבי מדיה דיגיטלית (דיסק און קי).
2. יש לצרף להצעה את טופס האישור על קיום ביטוחים (**נספח א' לחוזה**) כשהוא חתום בשוליו על ידי המציע **בלבד** (לאחר שוידא עם חברת הביטוח שלו כי הטופס מקובל עליה), **ללא כל מחיקות, שינויים או הסתייגויות**.
3. הוראות מלאות בנוגע לאופן הגשת ההצעה ניתן למצוא במסמכי המכרז בפרק: "אופן הגשת ההצעות".

בברכה,  
יערית הרוש  
מנהלת רכש מכרזים והתקשרויות

חתימת המשתתף וחזמת