



מעיינות זוהר
החברה למים וביוב בע"מ

מכרז פומבי לתפקיד סמנכ"ל ית תשתיות חברת מעיינות זוהר בע"מ

היחידה:	חברת מעיינות זוהר בע"מ
תואר המשרה:	סמנכ"ל ית תשתיות חברת מעיינות זוהר בע"מ
דרגת המשרה ודירוגה:	חוזה בכירים, נגזרת שכר מנכ"ל 80%-70%, בכפוף לאישור משרד הפנים / חוזה מהנדסים
היקף העסקה:	100% משרה
סוג מכרז:	פומבי
ייעוד:	סיוע בהתוויית וביצוע מדיניות הרשות המקומית בתחום שעליו מופקדת חברת מעיינות זוהר בע"מ ואחריות על ניהול כלל עבודות התשתיות בתחומי תיעול, מים וביוב ברשות מועצה אזורית תמר בכפוף לחוקים, לתקנות, לחוקי העזר של הרשות ובהתאם להנחיות וסמכות הגופים הרגולטורים בתחום.
תיאור התפקיד:	תחומי אחריות:
	1. סיוע למנכ"ל החברה בניהול ותכנון המדיניות.
	2. פיקוח, בקרה ומעקב על ביצוע העבודה השוטפת בחברה.
	3. אחראי על כלל תחומי הפיתוח והתפעול של תשתיות תיעול, מים וביוב בתחומי המועצה.
	4. אחראי על תכנון, פיתוח, יישום וניהול פרויקטים בתחומי המים והביוב.
	5. ליווי ופיקוח עבודות התשתיות הקיימות ברשות.
	6. גורם מייצג ומנחה מקצועית בתחומי תשתיות תיעול, מים וביוב ברשות.
	7. ניהול אספקת המים ברשות בחירום.
	8. ביצוע מטלות נוספות, בשגרה או בחירום, במסגרת עבודת המועצה, על פי הנחיות הממונה הישיר והנהלת המועצה.
	פירוט הביצועים והמשימות העיקריות הנגזרים מתחומי האחריות
	1. סיוע למנכ"ל החברה בניהול ותכנון המדיניות
	א. מילוי מקום מנכ"ל בהיעדרו.
	ב. סיוע במיפוי כלל הפעולות הנדרשות לביצוע עבודות החברה.
	ג. סיוע בגיבוש תכנית העבודה, כולל לוחות זמנים, יעדים ויעדי ביניים.
	ד. ניהול, הכשרה ופיתוח של הון אנושי בצוותי התפעול והפרויקטים.
	2. פיקוח, בקרה ומעקב על ביצוע העבודה השוטפת בחברה.
	א. מעקב אחר ביצוע הנחיות מנכ"ל החברה.



ב. הנחיית עובדי האגף בנוגע לביצוע תכנית העבודה. ג. פיקוח על ההתקדמות ביצוע בהתאם לתוכניות העבודה. ד. עמידה בדרישות רגולציה תחת רשות המים והביוב, תקני איכות קולחים, רישיונות והיתרים וייצוג התאגיד אל מול הרגולטור בתחומי האחריות. ה. אחראי לתקציב התפעול וההשקעות בתחומי התשתיות ובקרה תקציבית שוטפת. ו. אחראי לבטיחות בעבודה, במתקנים ותפקוד בחירום (שיטפונות, אירועי זיהום ותקלות מערכתיות).	
3. אחראי על כלל תחומי הפיתוח והתפעול של תשתיות תיעול, מים וביוב בתחומי המועצה	
א. הגדרת מטרות, תכנון ארגון וביצוע של המדיניות. ב. זיהוי הזדמנויות עסקיות וניהול תקציבים מורכבים. ג. גיבוש תוכניות פיתוח ארוכות טווח לשדרוג והרחבת התשתיות. ד. פיתוח ויישום אסטרטגיות לניהול ותחזוקת תשתיות מים וביוב. ה. זיהוי והטמעת טכנולוגיות מתקדמות לשיפור וייעול מערכות המים והביוב. ו. ניהול אספקת המים ומערכות הבקרה של תשתיות הרשות (תיעול, ביוב ומים). ז. תכנון וביצוע עבודות שיקום ושדרוג מערכות תיעול, ביוב ומים.	
4. אחראי על תכנון, פיתוח, יישום וניהול פרויקטים בתחומי המים והביוב	
א. הגדרת מטרות, תכנון ארגון וביצוע של המדיניות. ב. הובלת תכנון וביצוע פרויקטים רחבי היקף בתחום תשתיות המים והביוב של המועצה. ג. ניהול ופיקוח על תהליכי תכנון ופיתוח תשתיות. ד. ניהול מעקב אחר מכלול הפרויקטים בתחום המתנהלים ברשות תוך הסתכלות הוליסטית על פרויקטים נוספים המתקיימים ברמה הארצית. ה. זיהוי הזדמנויות עסקיות וניהול תקציבים מורכבים לפרויקטים נבחרים.	
5. ליווי ופיקוח עבודות התשתיות הקיימות ברשות	
א. פיקוח על יישום הפרויקטים בכפיפות לתוכניות עירוניות, טיפול בתבע"ות ובהיתרי בניה. ב. מתן ייעוץ פנים וחץ ארגוני וליווי תכנוני של מיזמי תכנון בניה ופיתוח ציבורי ומיזמים פרטיים בתחומי ניקוז, מים וביוב, בדיקת התוכניות המוגשות לוועדה המקומית לתכנון ובניה הרשותית.	



ג. תיאום פעולות בין החברה לבין מחלקת ההנדסה ברשות או בוועדה המקומית, לגופי הביצוע ולגורמים רלוונטיים אחרים.	
6. גורם מייצג ומנחה מקצועית בתחומי תשתיות תיעול, מים וביוב ברשות. א. גורם מקצועי מייעץ ומנחה של גורמים ברשות בהיבטים של תשתיות תיעול, מים וביוב ברשות. ב. ייצוג הרשות אל מול גורמי רשות המים, רשויות הניקוז, גורמי פיקוח ואכיפה ברשות המקומית וגופים ממשלתיים אחרים. ג. מתן חוות דעת מקצועית בפורמים שונים.	
השכלה : בעל תואר אקדמי, שנרכש במוסד המוכר על ידי המועצה להשכלה גבוהה, או שקיבל הכרה מהמחלקה להערכת תארים אקדמיים בחוץ לארץ בהנדסה אזרחית באחד או יותר מהתחומים הבאים: תשתיות, מים, הנדסת סביבה, הנדסת מכונות או הנדסאי או טכנאי מוסמך בהתאם לסעיף 39 לחוק ההנדסאים והטכנאים המוסמכים התשע"ג-2012 או תעודת סמיכות לרבנות ("יורה יורה") לפי אישור הרבנות הראשית לישראל או אישור לימודים בתכנית מלאה בישיבה גבוהה או בכולל, שש שנים לפחות אחרי גיל 18 ומעבר שלוש בחינות לפחות מתוך מכלול הבחינות שמקיימת הרבנות הראשית לישראל (שתיים משלוש הבחינות יהיו בדיני שבת ודיני איסור והיתר). <u>חובה! יש לצרף את העתק התעודה או האישור לקורות החיים. מועמד אשר לא יגיש תעודה זו לא יזומן לוועדת הבחינה.</u>	תנאי סף:
ניסיון מקצועי: ☒ עבור בעל תואר אקדמי או השכלה תורנית כאמור לעיל: ארבע שנות ניסיון בתחום העיסוק הרלוונטי ☒ עבור הנדסאי רשום: חמש שנות ניסיון בתחום העיסוק הרלוונטי. ☒ עבור טכנאי מוסמך: שש שנות ניסיון בתחום העיסוק הרלוונטי. <u>חובה! יש לצרף אישור העסקה המעיד על הניסיון הרלוונטי. מועמד אשר מועמד אשר לא יגיש אישור זה לא יזומן לוועדת הבחינה.</u>	
ניסיון ניהולי: שנת ניסיון בניהול צוות עובדים מקצועיים בכפיפות ישירה.	



<u>חובה! יש לצרף אישור העסקה המעיד על הניסיון הרלוונטי. מועמד אשר מועמד אשר לא יגיש אישור זה לא יזומן לוועדת הבחינה.</u>	
תעודות ורישיונות: ☒ רישום בפנקס המהנדסים והאדריכלים לפי חוק המהנדסים והאדריכלים, תשי"ח – 1958. <u>חובה! יש לצרף העתק הרישום לקורות החיים. מועמד אשר לא יגיש תעודה זו לא יזומן לוועדת הבחינה.</u> ☒ במקרה של חלופת הנדסאי או טכנאי מוסמך- נדרש רישום בפנקס. <u>חובה! יש לצרף העתק הרישום לקורות החיים. מועמד אשר לא יגיש תעודה זו לא יזומן לוועדת הבחינה.</u>	
<u>דרישות נוספות:</u> • שפות – עברית ברמה גבוהה. • יישומי מחשב – שליטה ביישומי OFFICE.	
• יכולות ארגון, תיאום ובקרה • קפדנות ודייקנות בביצוע • מיומנות טכנית ותפיסה מכנית • ראייה מערכתית • יכולת עבודה בצוות עם גורמי פנים וחץ • יחסי אנוש טובים ויציגיות מול תושבים ובעלי עסקים • יכול ניהול מו"מ וקבלת החלטות • סמכותיות • כושר מנהיגות ויכולת הנעה צוותים • כושר הבעה בכתב ובעל פה • עבודה בשעות לא שגרתיות במידת הצורך	
למנכ"ל שחר תמר אנרגיה וסביבה בע"מ	
מאפייני העשייה הייחודיים בתפקיד:	
כפיפות:	
* מועמדים העומדים בדרישות הסף ידרשו לעבור מבחני מיון טרם התכנסותה של ועדת הבחינה. * בהתאם להערכת מבחנים אלו יבחרו שמונה מועמדים מובילים שניסיונם המקצועי, כישוריהם ומידת התאמתם לארגון הינה הגבוהה ביותר.	
מנהלה:	
• מועד פרסום המכרז: <u>יום חמישי 06.08.26</u> • קורות חיים יש להגיש עד יום: <u>חמישי 20.08.26 בשעה 12:00</u>	



מעיינות זוהר
החברה למים וביוב בע"מ

באמצעות "טופס מילוי פרטיים אישיים למועמד למשרה" < לחץ כאן

- איש הקשר לעניין מכרז זה: אילת דמבובסקי רכזת משאבי אנוש
טלפון: 08-6688871

* יענו רק המועמדים שיעמדו בדרישות התפקיד.

** כל מקום בו מפורט התפקיד בלשון זכר, הכוונה גם ללשון נקבה.

* תינתן העדפה לאנשים עם מוגבלות בהתאם לאמור בסעיפים 3 ו-9 לחוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות, תשנ"ח – 1998 ובתנאי שעומדים בתנאי הסף למשרה וכשירים לביצוע התפקיד.

האמור כפוף להצהרת המועמד/ת המפרטת את דבר מוגבלותו/ה וכן בהמצאת מסמכים הוכחת המוגבלות.

זכותו/ה של מועמד/ת עם מוגבלות לקבל התאמות הנדרשות לו/ה מחמת מוגבלותו/ה בהליכי הקבלה לעבודה.

* תינתן עדיפות למועמד/ת המשתייך/ת לאוכלוסייה הזכאית לייצוג הולם שאינה מיוצגת כנדרש בקרב עובדי הרשות המקומית, אם המועמד/ת הוא/יא בעל/ת כישורים דומים לכישוריהם של מועמדים אחרים.

* כל מקום בו מפורט התפקיד בלשון זכר, הכוונה גם ללשון נקבה וההיפך.