

10.09.2026

הנדון: תוכנית שנתית לקידום העסקת אנשים עם מוגבלות | שנת 2027

מטרה:

לקדם ייצוג הולם של אנשים עם מוגבלות משמעותית בשירות הציבורי המקומי, תוך יצירת תשתית ארגונית, מקצועית ורגשית תומכת.

פירוט:

1. העדפת העסקה או קידום מועמדים עם מוגבלות משמעותית:
 - כל ועדת קבלה למשרה תיבחן אפשרות מתן עדיפות למועמדים עם מוגבלות משמעותית, כאשר מתקיימת עמידה בדרישות הסף.
 - קידום פנימי של עובדים עם מוגבלות ייבחן במכריז פנימיים תוך שיקול של התאמות רלוונטיות.
 - תיעוד בכתב יכלול התייחסות למועמדים עם מוגבלות שהגיעו לשלב הסופי, גם אם לא נבחרו.
2. ייעוד משרות במגוון תחומים:
 - לפחות 2 משרות יוגדרו מראש כמיועדות לאנשים עם מוגבלות, בתחומי מנהלה, שירות, תמיכה לוגיסטית או טכנולוגיה.
 - הגדרת המשרות תכלול מראש התאמות אפשריות בתנאי העבודה או סביבת העבודה.
 - שיתוף פעולה עם מנהלי אגפים לאיתור משרות מתאימות ושילובן בתכנון כוח האדם.
3. פנייה לגופים מתמחים בשילוב תעסוקתי:
 - מחלקת משאבי אנוש תיצור קשר עם גופים מתוך רשימת נציבות שוויון זכויות. לדוגמה: עמותת ג'וינט, עמותת עמותת שק"ל, מעבר לשווה, תבת וכד'.
 - פרסום יזום של משרות פתוחות בפלטפורמות ייעודיות לאנשים עם מוגבלות.
 - שיתוף פעולה עם מלווי תעסוקה לצורך התאמת תפקידים וליווי קליטה.
4. ביצוע סקירה רבעונית על יישום התוכנית, חסמים, הצלחות ומדדים.

מדדי הצלחה לשנת 2027:

- פרסום > 2 משרות מיועדות
- קליטה של לפחות עובד 1 עם מוגבלות משמעותית
- 100% תיעוד ועדות קבלה של מועמדים עם מוגבלות
- קשר פעיל עם לפחות 53 גופים מתוך רשימת הנציבות

מנהל משרד
בת אל לנגי
מנהל משרד
בת אל לנגי
מנהל משרד
בת אל לנגי